



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (278)  
Октябрь 2012 года



**С ПРАЗДНИКОМ,**

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

**ОН ЛЮБИЛ  
ЗЕМЛЮ  
И ЛЮДЕЙ**

**ВЕЗЕТ ТЕМ,  
КТО ВЕЗЕТ!**

**НУЖНО  
УМЕТЬ  
ЗАЩИЩАТЬСЯ**

## Уважаемые работники агропромышленного комплекса!

*От имени Центрального комитета Профсоюза примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!*

Этот день всех, кто с большим терпением и любовью самоотверженно трудится на Матушке-Земле, выращивает хлеб и овощи; кто поставляет наши отечественные вкусные продукты питания.

Нелегко труд сельского труженика. Работу эту не разложишь поровну на каждый день – наступает момент и ее требуется столько, сколько нужно земле. И тогда ее не измеришь ни светом дня, ни усталостью. А как много зависит от погодных условий, которым постоянно приходится противостоять. Недаром во все времена людей, которые трудятся на земле, звали кормильцами.

Не меньше проблем и у работников пищевой и перерабатывающей промышленности. Сколько сил нужно вложить в то, чтобы собранный урожай был своевременно переработан и доставлен к нашему столу. Работа не останавливается ни днем, ни ночью.

В этот праздничный день особые слова благодарности и поздравления нашим ветеранам, отдавшим многие годы развитию отраслей сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности за их бескорыстный труд, оптимизм и мудрость.

Благодаря самоотверженному труду работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатыва-

ющей промышленности Россия интегрирована в мировой рынок сельхозпродукции. Умелое сочетание новых технологий и передового опыта с крепкими крестьянскими традициями, позволило вывести агропромышленный комплекс на современный качественный уровень.

С праздником вас, уважаемые друзья! От всей души желаю всем труженикам агропромышленного комплекса крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов во всех делах и начинаниях!

Председатель Профсоюза  
Н.Н. Агапова



**ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:****СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

- О совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления в Пермском крае ..... 4
- О взаимодействии Агропромобъединения и Профсоюза работников АПК РФ... 6

**ВЕСТИ РЕГИОНОВ**

- Он любил землю и людей ..... 7
- В ОАО «Липецкхлебмакаронпром»  
подписан единый коллективный договор..... 8
- И все-таки победа! ..... 10
- В Челябинской области подвели итоги  
выполнения Отраслевого соглашения ..... 12
- Когда реально заботятся о работнике..... 13
- Труженикам полей хлеб-соль и добрая песня ..... 14
- Мы-чемпионы!..... 15
- Чемпионский дубль хлебопеков..... 16

**ПРОБЛЕМЫ АПК**

- Везет тем, кто везет!..... 17

**НАША ГОРДОСТЬ**

- Белое золото нашей Родины..... 19
- А вместе нам 60 лет! ..... 21

**ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

- Нужно уметь защищаться..... 22

**ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

- Необходимы региональные отраслевые программы ..... 23
- О профсоюзном контроле за соблюдением законодательства  
об охране труда на предприятиях АПК Удмуртской Республики ..... 24

**ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!**

- IV слет сельской молодежи Саратовской области..... 26
- Карелия: как это было ..... 27

**МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

- Профсоюзы России и Турции подписали соглашение о сотрудничестве ..... 30

**С ЮБИЛЕЕМ!**

- На страже охраны труда ..... 31

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ



Заседание Центрального комитета.

ВОПРОС «О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ» – ОЧЕНЬ ВАЖНЫЙ ВОПРОС В ЖИЗНИ И РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА. В ПЕРИОД РЕФОРМИРОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, ПОЯВЛЕНИЯ МНОГООБРАЗНЫХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ, ПРОДОЛЖАЮЩЕГОСЯ ЕГО ПЕРЕДЕЛА, ПРОБЛЕМА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЦИВИЛИЗОВАННЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ СТАНОВИТСЯ ВАЖНЕЙШИМ НАПРАВЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ.

Цивилизованные отношения обычно должны обеспечить согласование и защиту интересов работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления путем достижения консенсуса в выработке и осуществлении единой согласованной позиции. При этом речь идет не о слиянии интересов, а о достижении оптимального баланса между ними,

о создании такого положения, при котором любой собственник мог им обеспечить себе стабильное получение прибыли, а наемный работник достойные условия своего существования. Эта цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере и получила название социального партнерства.

Начало процесса формирования отношений социального партнерства на уровне соглашений в Прикамье относится к 1992 году. В этот период была организована работа краевой двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ней приняли участие представители администрации края и представители Пермского краевого совета профсоюзов. В то же время между ними было подписано первое соглашение.

Первое трехстороннее соглашение было заключено в 1993 году. Основные направления и принципы формирования трехсторонних комиссий, которые сейчас существуют в Пермском крае продолжают существовать. Нужно сказать, что на сегодняшний момент заключен Закон Пермского края «О социальном партнерстве». В настоящее время заключено трехстороннее соглашение о взаимоотношениях в области социального партнерства на 2011-2013 годы

Сторонами социального партнерства, при заключении которого выступили объединение организаций профсоюзов Пермского края: «Софтпро», представляющий инте-

ресы работников, региональное отделение работников Пермского края «Сотрудничество», представляющее интересы работодателей, и Правительство Пермского края. Регулярно проходят заседания о выполнении условия трехстороннего соглашения. Также заключено отраслевое тарифное соглашение по агропромышленному комплексу Пермского края на 2010-2012 годы, действие которого будет закончено 31.12.2012 года, но сейчас мы сформировали комиссию по заключению нового трехстороннего соглашения. Отраслевое тарифное соглашение состоит из восьми глав: «Общие положения», «Обязательства в области производственно-экономических отношений», «Обязательства в области занятости и подготовки кадров», «Оплата труда, рабочее время, время отдыха», «Молодежная политика, социальные гарантии и льготы», «Обязательства в области охраны труда», «Социальные льготы, гарантии, компенсации», «Гарантии профсоюзной деятельности, контроль над выполнением соглашения и ответственность», раздел «Оплата труда».

Главной целью политики в этой области предусматривает доведение уровня региональной заработной платы в сельском хозяйстве до 60% от уровня средней заработной платы по Пермскому краю, а в пищевой и перерабатывающей промышленности не ниже средней заработной платы по городу Перми. Более того, отраслевое тарифное соглашение устанавливает механизм регулирования оплаты труда в организациях внебюджетной сферы. Минимальный размер месячной тарифной ставки для рабочих I разряда сельхозпредприятий не ниже величины прожиточного минимума, а в пищевой и перерабатывающей промышленности не ниже двукратной величины прожиточного минимума. В IV квартале 2011 года и в I квартале 2012 года прожиточный минимум в нашем крае составил 6 690 рублей. К сожалению, проводимые нормы в крае не исполняются большинством сельхозпредприятий,

оплата труда остается на уровне минимальной оплаты труда.

Впервые в отраслевом тарифном соглашении добавлены главы: рабочее время, время отдыха, молодежная политика, социальные гарантии и льготы. Заключены тарифные соглашения в муниципальных районах, таких как Чайковский, Большесосновский, Карагайский. По истечению срока в Чайковском муниципальном районе наш председатель райкома неоднократно обращалась к властям муниципального района о том, чтобы заключить новые тарифные соглашения, но, к сожалению, диалог сейчас продолжается. Однако нужно отметить, что председатель райкома посещает оперативные совещания с администрацией, стороны совместно решают социально значимые вопросы. В Большесосновском, Карагайском муниципальных районах председатель райкомов работает в тесном сотрудничестве с администрацией и главами районов. А вот в Кунгурском муниципальном районе существует ряд проблем, со стороны работодателей ведется активная работа по снижению профсоюзного членства и ликвидации профсоюзных организаций, таких, как ОАО «Телец», агрокомплекс «Кунгурский», после того, как он прошел приватизацию и продажу данному собственнику. Но в Кунгурском районе, я хочу отметить, есть и положительные моменты. Это наличие номинаций «Лучший профсоюзный активист» в трудовом соревновании района. При заключении соглашения на районном уровне существуют проблемы: в муниципальных районах не созданы органы объединения работодателей, которые бы могли представлять сторону работодателей при заключении тарифных соглашений.

Несмотря на наличие заключенных тарифных соглашений в крае, региональные муниципальные власти неохотно вступают в диалог, а в том числе по заключению соглашений. Многие статьи и соглашения носят декларативный характер, имеются проблемы с выполнением статьи соглашения. Так, в отраслевом тарифном соглашении ППК Пермского края минимальный размер месячной тарифной ставки, в организациях внебюджетной сферы рабочих первого разряда предприятий

пищевой перерабатывающей промышленности, составляет не ниже двукратной величины прожиточного минимума. Председатели наших первичных организаций неоднократно обращались в прокуратуру с просьбой, почему не выполняется трехстороннее соглашение. Однако же, прокуратура районов отвечает, что минимальная оплата размера труда предусмотрена государством 4611 рублей, что соответствует законодательству Российской Федерации. Таким образом, прокуратура района не приняла во внимание отраслевое тарифное соглашение по агропромышленному комплексу Пермского края. Региональные власти, Министерство сельского хозяйства не в силах оказывать должную поддержку профсоюзному движению. Никакой взаимопомощи между министерством края и краевым комитетом нет. Социальный диалог между нами носит, так скажем, декларативный характер. Муниципальные власти в целом, нужно отдать должное, не препятствуют развитию профсоюзного движения, а в отдельных районах даже оказывают необходимую поддержку, в таких районах, как Чайковский, Октябрьский, Карагайский район. Однако, в связи с оптимизацией структуры районного Минсельхоза, во всех муниципальных районах Пермского края ликвидирован статус юридического лица управления сельского хозяйства. Все управления стали отделами экономического блока администрации районов. Ряд специалистов сокращен, отсутствуют должности инженеров по охране труда. Экономические отделы не наделены полномочиями, не определяют уполномоченных специалистов по заключению отраслевых тарифных соглашений на муниципальном уровне.

На локальном уровне, в соответствии со статьей 27 ТК Российской Федерации, социальное партнерство в первичных профсоюзных организациях Пермского края осуществляется в следующих формах: это коллективных переговорах по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключений их; взаимной консультации, переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений обе-



В.В. Шалаев

спечить гарантию трудовых прав работников и совершенствование трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов социальных норм трудового права.

Из 76 первичных профсоюзных организаций в крае коллективные договора имеют 73. Их действия распространены на 12091 члена Профсоюза. Нужно отметить, что ряд первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров имеют протоколы разногласий. Такие, как акционерное общество «Nestle Россия», первичная профсоюзная организация «Свинокомплекс Пермский». Здесь нужно отдать должное, что составлены протоколы разногласий, которые, конечно, рассматриваются, но очень и очень тяжело. На «Свинокомплексе Пермском» в разногласия было внесено два пункта – это индексация зарплаты и установление дополнительных отпусков.

Что касается индексации зарплаты, этот вопрос мы решили, но что касается дополнительных отпусков, к сожалению, по аттестации рабочих мест они у нас были сокращены. Имеются проблемы при заключении коллективных договоров организаций, собственник которой находится за пределами Пермского края. Такие, как «Данон», «Птицефабрика Пермская».

Социальное партнерство – это один из главных инструментов наших взаимодействий в России. Весь Трудовой кодекс прописан социальным партнерством, и у нас нет другой формы, как найти общий диалог между профсоюзами, работодателями, муниципальными органами для того, чтобы наши работники и члены Профсоюза имели достойный заработок и достойную жизнь.

В.В. Шалаев,  
председатель Пермской краевой  
организации Профсоюза

## О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ АГРОПРОМОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

» В «Агропромобъединении» и в «Агропромсоюзе» были очень серьезные проблемы: финансового, экономического и даже субъективного характера, которые не только влияли на наше сотрудничество с Профсоюзом, но и в какой-то степени сдерживали нашу работу. Но на сегодняшний день мы решили все проблемы, которые в субъективном плане мешали нашему взаимодействию. И теперь получается, что площадка для нашего сотрудничества практически открыта.

Мы предлагаем создать рабочую группу, для того чтобы мы плотно взаимодействовали (как «Агропромобъединение» и Центральный отраслевой комитет), которая наладит систему взаимодействия, систему мониторинга по нашим индикативным показателям в сотрудничестве. И, в порядке предложения к этому, мы готовы предложить как механизм реализации нашего сотрудничества, информационно-технологическую площадку, которую сейчас завершает в своей разработке, «Агропромобъединение».

Площадка представляет собой мощнейший инструмент, который

*Л.В. Журина, председатель Ярославской областной организации Профсоюза*



с помощью интернет-технологий позволит нам сотрудничать между собой не только на федеральном и отраслевом уровнях, но и практически с каждым региональным подразделением, включая трудовые коллективы. Мы ее назвали пока «Информационно-технологическая площадка «АгроТуби»». Она состоит из четырех направлений. Первый проект в ней – это электронная торговая площадка для селян – она практически уже приступила к работе. Буквально за неделю количество пользователей увеличилось до двух тысяч человек, порядка 80 договоров. Мы даже не ожидали. Уже на первом этапе напрямую были заключены договора между производителями продукции и ее конечными потребителями.

Второе важное направление – то отраслевая электронная социальная сеть, которая и обеспечит нам коммуникацию с обратной связью. Вплоть до районных предприятий, до любого фермерского хозяйства.

Третье направление – создан очень мощный канал интернет-телевидения «АгроТВ», который вещает практически на всю территорию России в круглосуточном режиме. И мы готовы любую информацию, любые наши действия не только пропагандировать, но и изучать с помощью этих технологий. Анализировать состояние дел на местах, систематизировать, чтобы выкладывать руководству и страны, и министерства пози-



*А.И. Бабурин*

ции крестьянства, позиции профсоюзов, позиции работодателей по каким-то острым проблемам.

Надо сказать, что для нас было очень удивительно, что еще полгода назад «Агропромобъединение», не используя этих технологий, работало по телефону. Что такое общаться по телефону с дальними регионами Российской Федерации, как с помощью этих технологий можно изучать мнения на местах, анализировать их, систематизировать, комбинировать – было непонятно. Поэтому могу сказать, что теперь у нас желание и возможности для работы есть. И будьте уверены, несмотря на то, что некоторые подходы у нас различные, с точки зрения работодателей и профсоюзов, у нас есть общее желание все эти проблемы решить.

*А.И. Бабурин,  
первый заместитель  
Председателя Общероссийского  
агропромышленного объединения  
работодателей*

В СТАРИННОМ РОССИЙСКОМ СЕЛЕ ДОЛГОЕ ВЕЙДЕЛЕВСКОГО РАЙОНА, НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЕГО ПЛОЩАДИ, ВОЗЛЕ ШКОЛЫ, В ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ ЗНАНИЙ 1 СЕНТЯБРЯ БЫЛ ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫТ БЮСТ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ИВАНА ИВАНОВИЧА ГРИГОРЬЕВА, ДОЛГОЕ ВРЕМЯ ПРОРАБОТАВШЕГО В ЗАО «ДОЛЖАНСКОЕ» УПРАВЛЯЮЩИМ ОТДЕЛЕНИЕМ, А ПОСЛЕДНИЕ ПОЧТИ 20 ЛЕТ – ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ХОЗЯЙСТВА. САМА ПРИРОДА СЛОВНО БЛАГОСЛОВИЛА ЭТО СОБЫТИЕ: С ПРОЗИТЕЛЬНО СИНЕГО СЕНТЯБРЬСКОГО НЕБА НА СЕЛО ИЗЛИВАЛИСЬ ПОТОКИ ЯРКОГО СОЛНЕЧНОГО СВЕТА...

## ОН ЛЮБИЛ ЗЕМЛЮ И ЛЮДЕЙ

» Ивана Ивановича не стало весной минувшего года.

Тогда на здании дирекции акционерного общества была установлена мемориальная доска. А вскоре на одном из собраний коллектива его руководитель, лауреат премии Горина Владимир Михайлович Грязнов предложил установить бюст знатному земляку-хлеборобу, Почетному жителю села. Поддержали его все. И в день открытия бюста на площади тоже собрались, считай, все жители – мал и стар. Они возложили к подножию осенние цветы, которые так любил Иван Иванович. Равнодушных на этом мероприятии не было: каждый мог вспомнить, каким он был, какой добрый след оставил, как всегда старался украсить жизнь села своим трудом и активным участием в общественной жизни, как спешил на помощь односельчанам по первому их зову, а чаще по собственному желанию и душевной потребности.

К этому он был приучен родителями с раннего детства, когда рос в многодетной семье. Не растерял этих качеств и в школе, в ремесленном училище, в армии, где служил в войсках ПВО и командовал подразделением прожектористов. Когда вернулся в родное село, ему сразу доверили руководство бригадой, а вскоре – и отделением совхоза «Луговое», позднее преобразованного в акционерное общество «Должанское». И не ошиблись. Очень быстро Григорьев вырос в прекрасного организатора производства. Он хорошо знал не только

сельскохозяйственную технику, но и всех жителей села, умел подобрать к каждому ключик и так поговорить, что у собеседника не оставалось ни малейших поводов для обиды. Многим молодым он дал путевку в жизнь. Был среди них и нынешний руководитель ЗАО «Должанское» В.М.Грязнов. Вот как он вспоминал об этом:

«Мне легко сегодня как директору, потому что у меня был такой прекрасный учитель, как Иван Иванович. Он был на отделении настоящий хозяин. Всегда находил выход, не ждал указаний, был инициативным, принципиальным, самостоятельным. Ведь почему он получил Героя Социалистического Труда? Потому что много работал сам, а еще умел работать с людьми. Пахать землю и сеять, я считаю, не очень тяжело, а вот работа с людьми – самая тяжелая. Но самая необходимая для успеха. И он справлялся с ней прекрасно. Особенно потом, когда его избрали председателем профкома. В 90-е годы в обществе нашем все традиции были нарушены, все стало трудно и непонятно. Люди начали бросаться из стороны в сторону. И надо было донести до них главное: если работать на земле добросовестно, честно – земля вознаградит сторицей. Это был его жизненный принцип, подкрепленный собственным примером. И он сумел его внушить другим. Когда он доработал до 75 лет и попросился на пенсию, мы проводили его с почестями...»

Очень тепло вспоминал об Иване Ивановиче и глава района Анатолий



Перед должанцами выступает председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н. Чуприна

Васильевич Тарасенко: «Это был замечательный человек. Очень трудолюбивый и очень уважаемый, потому что всегда вел положительный образ жизни. Словом, во всем подавал пример подрастающему поколению, да и всем остальным. Работа для него была смыслом жизни, он герой труда без всякой натяжки. Получив это высокое звание, он ничуть не загордился, скорее наоборот – стал работать еще больше. Он был сильным помощником для Владимира Михайловича. В том, что «Должанское» имеет сегодня такие высокие экономические результаты, безусловно, огромна роль и Григорьева Ивана Ивановича. Я видел, даже когда не работал главой, что Владимир Михайлович всегда опирался на него, всегда с ним советовался, на его примере подтягивал весь коллектив. И знаю, как Иван Иванович всегда уважительно относился к Владимиру Михайловичу, как его поддерживал, оберегал, выполняя свои профсоюзные обязанности с присутствием ему проникновением в суть дела. Безусловно, именно поэтому у руководителя было больше возможностей сосредоточить усилия на экономических проблемах. Вот такой был прекрасный симбиоз двух умных, трудолюбивых людей, настоящих патриотов и своей малой родины, и района, и области...»

Когда наступила торжественная минута и с бюста ниспало белое покрывало, взору жителей села

Первый звонок в Должанской школе



и гостей предстал образ Ивана Ивановича Григорьева, воплощенный в камне. К собравшимся обратился гендиректор ЗАО «Должанское» В.М.Грязнов с такими проникновенными словами:

— Уважаемые односельчане! Сегодня мы открыли и освятили бюст нашего великого земляка. Вот он стоит перед нами на нашей главной площади, смотрит на нас и, наверное, благодарит за то, что мы не забыли о нем. И никогда не забудем, навсегда сохраним о нем светлую память. Потому что он был большим тружеником и очень душев-

ным человеком. Всю свою долгую жизнь он трудился в нашем коллективе. Сначала это были наши отцы и деды, затем вы, стоящие сегодня на этой площади – механизаторы, доярки. А рядом с вами теперь ваши дети-школьники – наше будущее. Для всех нас Иван Иванович навсегда останется ярким примером любви к родной земле...»

Более двадцати лет лично был знаком с И.И.Григорьевым председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Николай Николаевич Чуприна. Выступая в тот день перед должанцами, он подчеркнул: «Знал и запомнил его прежде всего как человека, который никогда не оставался в стороне ни по каким вопросам, даже самым острым. И еще: он всегда с большой теплотой говорил о молодежи, был постоянно в гуще детей, в курсе их дел, по-отечески любил и наставлял их. Спасибо вам всем большое за память об Иване Ивановиче! И давайте действовать так, как он действовал всегда – в учебе, в труде, в жизни: идти до конца, добиваться максимума, не пасовать перед трудностями... Низкий вам поклон за проявленную инициативу об увековечивании его памяти. Впервые, пожалуй, этой чести удостоен профсоюзный работник...»

В заключение своего рассказа хочу привести отрывок из беседы с Иваном Ивановичем в день его 80-летия 3 февраля 2010 года: «55 лет трудился я на поприще нашего родного Отечества. Земля, где я родился, вырастила меня и держит на своих плечах. Две главные должности были у меня в жизни – управляющий в отделении и председатель профкома в хозяйстве. Обе мне дороги, и я никогда их на деле не разделял, потому что заботы одинаково требуют и земля, и люди, которые на ней работают. Я храню до сих пор газеты за 19 декабря 1973 года, где было постановление ЦК партии и Совета Министров. Но рад не только за себя. Вместе со мной наградили еще человек 15, а отделению дали Почетную грамоту Совета Министров и денежную премию – 43 тысячи рублей. Тогда это были большие деньги...»

Вот таким он был – знатный хлебороб и авторитетный профсоюзный лидер, Герой Социалистического Труда Иван Иванович Григорьев. Он жил по принципу: «Человек трудится – земля не ленится». И этому принципу следуют сегодня его земляки – работники одного из лучших в области сельхозпредприятий.

Л.ЛОГВИНОВА,  
ведущий программ ГТРК «Белгород».  
Фото Г.КОНШИНА,  
фотокорреспондента районной газеты  
«Знамя».

## В ОАО «ЛИПЕЦКХЛЕБМАКАРОНПРОМ» ПОДПИСАН ЕДИНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписание коллективного договора



В 2012 году на предприятии ОАО «Липецкхлебмакаронпром» был подписан единый коллективный договор. Раньше в каждом филиале заключался собственный коллективный договор. Но затем стороны пришли к выводу, что должен быть единый документ, своего рода внутренний закон для всего холдинга. Работа над ним велась в течение полугода. Новый коллективный договор заключен сроком на три года, его отличает большая социальная направленность, в нём много пунктов, так или иначе защищающих права работников.



Подписание коллективного договора, обычное, казалось бы, дело, но далеко не повсеместно придают особое значение этой процедуре, а где – то о нем и вообще и слышать не слышали, и знать не хотят. По той простой причине, что коллективный договор – это главный документ предприятия, это большая взаимная ответственность администрации и трудового коллектива. И зачем собственнику – эта лишняя головная боль?

В ОАО «Липецкхлебмакаронпром» совершенно другая позиция. Здесь уверены, что профсоюзная организация, коллективный договор – это те составляющие, без которых предприятие не может полноценно жить и работать. Это как раз те самые рычаги, с помощью которых можно разрулить любую проблему. Поэтому и подписание коллективного договора – большое серьезное событие. И проходило оно в торжественной обстановке, демонстрировался документальный фильм, повествующий о добрых делах, традициях и достижениях на ОАО «Липецкхлебмакаронпром» – одного из крупнейших предприятий пищевой промышленности Липецкой области.

Как отметил в своём выступлении директор по общим вопросам ОАО «Липецкхлебмакаронпром» Андрей Гайкович, «Липецкхлебмакаронпром» имеет богатую историю, добрые тра-



Выступление генерального директора объединения «Липецкхлебмакаронпром» В.Абашкина

диции. Некоторые его филиалы ведут свое начало с послевоенных времен. А непосредственно само акционерное общество было образовано в ноябре 1992 года на базе ТПО «Липецкхлебмакаронпром», так что в этом году коллектив будет отмечать свое 20-летие. На сегодняшний день в холдинг входят 14 предприятий: в Липецке в его состав входят липецкая макаронная фабрика, хлебокомбинат, хлебозаводы №3 и №5, Подгоренский мукомольный завод, успешно действуют филиалы в районах области – в Ельце, Данкове, Грязях, Усмани и других районах, а также филиалы в Краснодаре и Санкт-Петербурге. Сегодня в акционерном обществе работают 2687 человек. Везде производство оснащено новейшим оборудованием, гарантирующим высокое качество выпускаемой продукции. В новом коллективном договоре был учтён весь положительный опыт, накопленный

филиалами. Общий для всего предприятия документ позволил привести к единым стандартам социальные выплаты работникам, дополнительные отпуска, унифицировать процедуру снабжения спецодеждой и средствами защиты, упорядочить прохождение медицинских осмотров и сделать их более качественными.

В своём выступлении генеральный директор объединения «Липецкхлебмакаронпром» Валерий Абашкин отметил, что прибылей и рентабельности без заботы о человеке труда не добьешься: – Именно поэтому мы всегда стараемся найти баланс взаимоотношений между трудовым коллективом и руководством компании, четко разделять границы ответственности. Что должен делать работодатель, для работающих в компании, а что работники для того, чтобы компания могла существовать и успешно продвигаться со своей продукцией на рынке. Все взаим-



ные обязательства четко изложены в коллективном договоре, над этим документом немало поработали представители наших филиалов и профсоюзная организация. Основной документ акционерного общества социально ориентирован, экономически обоснован.

Значение подписания нового коллективного договора высоко оценила не освобожденный председатель профсоюзной организации ОАО «Липецкхлебмакаронпром», ведущий инженер по охране труда Ираида Курочкина. По её словам, в документе учтены большинство пожеланий трудового коллектива. Когда мы ещё работали над документом, то старались донести до руководства все детали, нюансы и предложения, поступающие из коллективов. И нам удалось договориться с администрацией, чтобы в окончательном варианте были

отражены многие положительные моменты, касающиеся вопросов оплаты и стимулирования труда, создания здоровых и безопасных условий труда, в том числе касающиеся различных социальных выплат, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков и многое другое. Над договором работали абсолютно все структурные подразделения и филиалы. Немаловажен и тот факт, что в каждом филиале есть приложения с конкретными положениями, обусловленными производственными особенностями и финансовыми возможностями.

Продолжая тему, председатель Липецкой областной организации Профсоюза работников АПК Иван Мягков, присутствующий на подписании коллективного договора подчеркнул: – Действительно, этот коллективный договор социально

ориентирован, его многим предприятиям можно порекомендовать, как положительный опыт взаимодействия между работодателем и работниками, в лице профсоюзной организации. На предприятиях акционерного общества работающие вовремя получают неплохую заработную плату, стороны приоритетной считают работу по созданию здоровых и безопасных условий труда. Уверен, что в ОАО «Липецкхлебмакаронпром», по праву являющемся в нашем регионе флагманом агропромышленного отрасли, и в дальнейшем будет такое же конструктивное и эффективное социальное взаимодействие трудового коллектива, в лице профсоюзной организации и работодателя, которое мы наблюдаем сегодня.

По информации  
Липецкой областной организации Профсоюза

**Почти пять лет длилось противостояние на пивоваренном заводе «Хейнекен», но широкая общественность узнала о конфликте на предприятии лишь в конце прошлого года. Развитие событий, рассмотрение дела в суде подробно описывались в «Площади Труда». Об истории конфликта на пивоварне рассказала председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ольга Михайловна Фуголь.**

## И ВСЕ-ТАКИ ПОБЕДА!

Акция протеста



Именно в состав этой городской организации Профсоюза входит первичная профсоюзная организация, которую сегодня возглавляет Виталий Моро-

зов. Однако это сегодня, а пять лет назад здесь еще не было её.

«Профсоюзную организацию на пивоварне организовал Алексей Велеулов еще пять лет назад, но на сегодня он уже уволен, – пояснила Ольга Михайловна. – В 2009 году профком возглавил Виталий Морозов. Вместе с Сергеем Колеговым они поставили работу в профсоюзной первичке на должном уровне». Кстати, Ольга Михайловна высоко оценивает рабочие качества обоих профлидеров, и рассказала, что Сергей Колегов человек очень принципиальный и честный, во время службы в рядах российской армии был награжден Орденом Мужества. Вероятно боевые качества, которые воспитала в нем жизнь и сам С. Колегов, помогают ему в работе.

«То, что на предприятии введен годовой учетный период рабочего времени, а также имеют место переработки, мы знали. А подвох этого явления в следующем. Пиво – сезонный продукт, как мороженое. Летом его пьют много, а в холодное время – нет, что отражается и на нагрузке на производство. В итоге, доплаты за переработанные часы в конце года

У проходной завода



практически не происходит» – объяснила Ольга Михайловна.

Юрист городской организации Профсоюза подробно проконсультировала первичку пивоварни и предоставила полную информацию о их правах и возможностях, в случае организации акции. Однако «итальянскую забастовку» в конце прошлого года пивовары начали по собственному решению, ни с кем не посоветовавшись и, в итоге, допустили некоторые нарушения. В итоге, 30 человек были наказаны, получили выговоры и лишились премий.

Напомним – чтобы отстоять своих сотрудников и еще раз поставить вопрос о рабочем графике, в январе этого года профлидеры решились на голодовку, выставив палатку рядом с предприятием. О том, что акция протеста началась, Ольга Фуголь узнала уже на следующий день... по телефону от самого В. Морозова. И очень расстроилась, что заранее не была предупреждена.

В итоге, с председателем Федерации профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимиром Дербиным они отправились к Игорю Шатцу, который на тот момент был директором завода. Разговор был долгим – два часа, не меньше. Потом спустились к палатке, где также последовали переговоры с В.Морозовым и С. Колеговым. Голодовку удалось остановить.

Однако тогда же, в январе, и В. Морозов и С. Колегов были уволены. Суды по восстановлению в должности (оба профлидера работали водителями автопогрузчиков) пока не привели к позитивному результату.

Профлидер городской организации Профсоюза АПК Ольга Фуголь обращалась с просьбой, восстановить Морозова и Колегова, к новому директору пивоварни – Олегу Бокову, но услышала лишь возмущенную реплику: «Нет! Премии людям верну, а об их восстановлении и речи быть не может».

Действительно – тем, кто зимой был лишен премии, выплатили по 4,5 тысячи рублей. Однако, заметила председатель городской организации Профсоюза, кому и сколько должны были выдать, надо еще узнать.

Итогом активных действий Профсоюза стало то, что долгожданный



В. Морозов и С. Колегов

для многих работников график «два через два» директор все-таки ввел. Однако Виталий Колегов все же опасается, что все вернется «на круги своя», – сообщила Ольга Михайловна. «Мы предлагали им занести новый режим работы в коллективный договор, чтобы не зависеть от того, захочет или не захочет директор и впредь выполнять это решение. Но колдоговора у них нет. Они не стали заключать его, решив, что затея безнадежная» – говорит О.М. Фуголь.

Ольга Михайловна рассказала, что раньше, вместе с «Хейникен» в городской комитет АПК приходили те, кто входит в профактив. Обсуждали проблемы, и часто, очень шумно и активно, разрабатывали стратегию и тактику. Теперь такого не происходит.

С момента увольнения, прошло девять месяцев, но В. Морозов и С. Колегов по-прежнему занимаются профсоюзной работой, два раза в неделю приходят на предприятие в свой кабинет. Как заметила Ольга Фуголь, это помещение для профкома выделил Олег Боков – в предыдущий период своего директорства.

Печально, но половина народу от ребят отвернулась, многие ушли из первички, – продолжает Ольга Фуголь. – Это общая тенденция для предприятий пищевой отрасли. С приобретением их зарубежными владельцами стало намного меньше тех, кто работает на фабрике десятилетиями, а молодежь, иногда приходя на короткий период, подработав, не всегда вступает в Профсоюз.

Вообще на пищевом рынке, где действуют транснациональные компа-

нии не просто обстоит дела с защитой прав работников – наших соотечественников. До того, как развернулся конфликт на «Хейникен», нечто похожее происходило на заводе «Кока-кола». Причем, не менее активно, чем у пивоваров – напоминают в городском комитете Профсоюза. Там тоже были проблемы и с зарплатой, и с графиками. Но в результате переговоров администрация предприятия поняла, что проще договариваться, чем воевать. Сейчас у них там сильный профком», – рассказала Ольга Фуголь. Тем не менее, когда уволился председатель первички и решил устроиться на другое пищевое предприятие, информация о его персоне уже распространилась по каналам и профлидера уволили тем же днем.

Что касается В. Морозова и С. Колегова, то они, по собственным словам, также не нашли себе новое место работы. При этом оба – отцы семейств, оба получают профессиональное образование.

Как отметила Ольга Михайловна Фуголь, за права работников они борются очень серьезно, что внушает уважение. «Ведь и в палатке зимой, во время голодовки, они жили круглосуточно, а не просто пребывали в течении дня. Потом не раз приезжали в Москву, где стояли с флагами у здания посольства Нидерландов. Это наиболее современная форма работы Профсоюза» – резюмирует профлидер.

Елена Петровская

## В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ



Президиум Челябинской  
областной организации Профсоюза

*На совместном заседании коллегии Министерства сельского хозяйства Челябинской области и президиума Челябинской областной организации Профсоюза работников АПК, с приглашением председателей районных и первичных профсоюзных организаций, состоялось подведение итогов выполнения «Отраслевого соглашения по АПК Челябинской области на 2010-2012 годы» на сельскохозяйственных предприятиях по разделу «Оплата труда» за первое полугодие 2012 года.*

» В работе президиума принял участие первый заместитель министра Е.Г.Ваганов и выступил с информацией о заработной плате, отметив, что несмотря на положительную динамику роста, она остается одной из самых низких в экономике области.

Анализ среднемесячной заработной платы показал, что за первое полугодие 2012 года среднемесячная заработная плата по отрасли достигла – 14345 рублей – это 28,2% выше уровня аналогичного периода 2011 года. Только 63% от областной заработной платы составляет зарплата тружеников села.

Выполнено «Региональное соглашение о минимальной заработной

плате в Челябинской области». Сегодня с этой задачей справились в основном все предприятия, за исключением ООО «Отрадное» Сосновского района, где среднемесячная заработная плата сократилась на 1,8%, а также в СХА (колхоз) «Нива» Чебаркульского района произошло снижение заработной платы на 8,1%.

За прошедший период был обеспечен рост валовой продукции сельского хозяйства и производства пищевых продуктов, несколько улучшилась экономика сельскохозяйственных организаций, получила развитие деятельность крупных агропромышленных формирований, благодаря значительным инвестиционным вложениям и использованию инновационных технологий существенно возросли темпы восстановления производства свинины, а по мясу птицы – превышен его дореформенный уровень. Уже сегодня около 30% продукции птицеводства и свиноводства реализуется на рынках за пределами области.

Соответственно и самый высокий уровень заработной платы по-прежнему на предприятиях птицепрома и переработки, что оказало существенное влияние на рост среднеотраслевой заработной платы. На таких предприятиях как ООО «Равис – птицефабрика Сосновская», ООО «Чебаркульская птица», ОАО «Птицефабрика Челя-

бинская», ОАО «Агрофирма Ариант» заработная плата приближается к среднеобластной. Самый низкий уровень заработной платы отмечается в Нязепетровском, Аргаяшском и Верхнеуральском районах.

Был рассмотрен ещё один существенный момент: «Отраслевым соглашением» предусмотрено, что выплата заработной платы работникам АПК не денежными средствами не должна превышать 20%. Но мониторинг, проведенный специалистами обкома Профсоюза показал, что во многих районах доля выплаты заработной платы в «натуральной форме» превышает допустимую норму.

Так в Еткульском районе «натуроплата» составляет 31,9% от начисленной заработной платы, в Увельском – 28,5%, в Чесменском – 26,9%, в Чебаркульском – 26,5%. Президиум Профсоюза отмечает, что в ряде хозяйств такая ситуация повторяется из года в год (это ООО «Прибрежное» Кунашакского района, СПК «Коелгинское», Агрофирма «Филимоново» Чебаркульского района).

Среднесписочная численность на 205 предприятиях агропромышленного комплекса Челябинской области в первом полугодии 2012 года составила 33545 человек. Количество предприятий при этом сократилось на 104, к уровню 2011 года. Это в большей степени мелкие сельхозтоваропроизводители (фермеры).

Вместе с тем, первый заместитель министра Е.Г.Ваганов обрисовал ситуацию в сельском хозяйстве области, завершающей в эти дни уборку зерновых, овощей и заготовку кормов, отметив при этом, что год вновь для селян выдался трудным – засуха воспрепятствовала получению полноценного урожая, затруднила заготовку кормов.

Перед Министерством сельского хозяйства Челябинской области и областным комитетом Профсоюза АПК, районными управлениями сельских хозяйств и председателями районных и первичных профсоюзных организаций сегодня стоят общие

задачи и цели, и они отражены в совместном постановлении, где четко сформулировано, что руководителям районных управлений сельского хозяйства, руководителям предприятий обеспечить выполнение, а председателям профсоюзных организаций всех уровней осуществить контроль за исполнением документов по итогам аттестации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Максимально использовать средства фонда социального страхования по предупредительным мерам.

Руководители районных управлений сельского хозяйства, руководители предприятий, учитывая сложные погодные условия и низкую урожайность зерновых культур, при любой степени сложности работы предприятий, должны соблюдать установленные сроки выдачи заработной платы и пропорции денежных средств и натуроплаты, а также принять неотложные меры по сохранению численности работников и рабочих мест. Председатели профсоюзных

организаций всех уровней должны контролировать обеспечение всех частных подворий необходимым количеством кормов, для благополучного проведения зимовки скота, обеспечение тружеников села и их семей необходимыми продуктами. Позаботиться, чтобы труженики села чувствовали себя защищенными в социально-экономическом и правовом направлении. Совместное постановление, подписанное Министром сельского хозяйства Челябинской области С.Ю.Сушковым и председателем Челябинской областной организации Профсоюза Ю.В.Рябининым, направлено для исполнения во все сельскохозяйственные районы области.

Очень заинтересованно прошло обсуждение проекта нового «Отраслевого соглашения по АПК Челябинской области на 2013-2015 годы». Обком Профсоюза инициировал вопрос о заключении нового «Соглашения» и внёс существенные дополнения в каждую главу проекта. Министерство сельского хозяйства

области согласовало представленные Челябинской областной организацией Профсоюза все предложения и дополнения для включения в проект «Отраслевого соглашения по АПК Челябинской области на 2013-2015 годы». Вся процедура по составлению проекта «Соглашения» прошла очень доброжелательно, на взаимопонимании и поддержке сторон социального партнерства.

Президиум Челябинской областной организации Профсоюза принял решение утвердить проект нового «Отраслевого соглашения по АПК Челябинской области на 2013-2015 годы», отметив его социальную направленность, и поручил председателю областной организации Профсоюза Ю.В.Рябину его подписать с тем, чтобы представить проект в Министерство сельского хозяйства и в соответствующие органы для регистрации.

*Ю.В.Рябинин,  
председатель Челябинской областной  
организации Профсоюза*

**ФИЛИАЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ  
«КАЛММЕЛИОВОДХОЗ»  
- ПРЕДПРИЯТИЕ  
В РЕСПУБЛИКЕ  
ИЗВЕСТНОЕ И  
СТАБИЛЬНОЕ. ДАЖЕ  
В ЛИХИЕ 90-Е ГОДЫ,  
КОГДА ПОД НАПОРОМ  
«ДИКОГО» РЫНКА  
РУХНУЛИ МНОГИЕ ИЗ  
ТАК НАЗЫВАЕМЫХ  
«ФЛАГМАНОВ»  
МЕСТНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
ЭКОНОМИКИ, ДАННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ НЕ  
ТОЛЬКО ОСТАЛОСЬ  
НА ПЛАВУ, НО И  
ПРОДОЛЖАЛО РАБОТУ  
ПО ОРОШЕНИЮ И  
ВОДОСНАБЖЕНИЮ  
РЕГИОНА.**

## КОГДА РЕАЛЬНО ЗАБОТЯТСЯ О РАБОТНИКЕ

» В настоящее время ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз» возглавляет опытный руководитель Анатолий Манжиков. Он и его команда руководит шестью филиалами, эффективно работающих в различных районах степного края. На одном из них – Буратинском – состоялось собрание по подписанию коллективного договора предприятия.

На него съехались директора, председатели и активисты первичных профсоюзных организаций филиалов. Хозяева вначале организовали для гостей экскурсию по предприятию. В качестве гида выступил главный инженер И. Чонкураев. Просторный гараж, добротные оборудованные мастерские и цеха, современная техника радовали глаз. Увиденное живо напомнило мне времена не столь отдаленные, когда для человека труда создавались все условия для полноценной работы. А между тем накануне заместитель дирек-

тора и председатель первичной профсоюзной организации «Управление «Калммелиоводхоз» Эдуард Пюрвенев предупредил меня о том, что Буратинский филиал – средняк в структуре регионального учреждения. Если средняки обладают столь внушительной материально – технической базой, то что тогда говорить о передовых коллективах?», – подумалось мне, когда экскурсия закончилась и нас пригласили в офис. Двухэтажное административное здание также произвело впечатление своими внушительными габаритами, чистотой, надлежащими условиями для работы.

Заключение колдоговора проходило в актовом зале. Признаться, доводилось не однажды присутствовать на подобных мероприятиях. И если говорить начистоту, то частенько уходил с них с чувством какого-то внутреннего протеста. И главным образом из-за равнодушия участников мероприятия. Да и строители не всегда оказы-

вались на высоте. Выйдет кто-то из начальства к трибуне, прочтет текст, как пономарь, и из президиума спрашивают: «Вопросы есть?» Вопросов, как правило, не бывает. «Ну, тогда голосуем.» Лес рук. «Принято». И участники радостно торопятся к выходу: «Слава Богу, теперь можно и в курилку».

В Бурате подошли к церемонии заключения договора несколько по-другому. Нет, форма принятия была прежняя. Также зачитывался текст. Но с комментариями. Пояснения давали Э.Пюрвенов, главбух учреждения Егоров, а также заместитель председателя республиканской организации Профсоюза работников АПК Н.Басангов.

И еще один штрих. Прежде чем выйти с документом на подписание, его проштудировали в первичках, внесли свои замечания и предложения и отправили их на рассмотрение в профком. Поэтому и документ вышел глубоким. Например, много вопросов касалось закрепления

молодых специалистов на селе. Э.Пюрвенов пояснил, что есть договоренность с руководством Новочеркасского гидрометеорологического института о том, что ВУЗ готов принять на льготных условиях от региона пять студентов. А еще в колдоговор вошли положения, предусматривающие выделение значительных средств для молодых кадров, решивших связать свою судьбу с землей. А когда Эдуарда Эренценовича спросили как обстоят дела в филиале по созданию подсобных хозяйств для оказания материальной помощи работникам, то председательствующий попросил ответить на этот вопрос самих директоров филиала. Оказалось, что в Городовиковске разводят уток, Садовом – КРС, Лагани – рыбу, Яшкуле – свиней, Ики-Буруле выращивают арбузы и т.д.

«Что делается предприятием по улучшению условий по охране труда?» – донесся вопрос из зала. На него вызвался ответить начфин

предприятия Егоров. «В 2011 году на эти цели было направлено 186 тысяч рублей. В настоящее время по всему филиалу проводится аттестация рабочих мест. Мероприятие, конечно, затратное, но здоровье работников дороже», – был его ответ.

А как обстоят дела с лечением и оздоровлением работников? На этот вопрос Н.Басангов ответил так: « В реском Профсоюза имеются путевки в санатории и здравницы средней полосы страны. Они недорогие. Цена койко-места от 800 до 1200 рублей. Причем половину этой стоимости вам может оплатить предприятие», – сказал Наран Басангов.

Подобных актуальных вопросов и конкретных на них ответов было немало.

Эдуард Пюрвенов в заключении поблагодарил коллег за заинтересованное и живое обсуждение важного документа.

*Василий Шакуев.*

## ТРУЖЕНИКАМ ПОЛЕЙ ХЛЕБ-СОЛЬ И ДОБРАЯ ПЕСНЯ



Момент угощения хлебом-солью

коллектив механизаторов СПК Племенного завода «Новый» с директором С.А. Лобановым, гостями из Зуевки и сотрудниками Сунского ДК.



НЕ ТАК МНОГО ДОВОДИТСЯ ВИДЕТЬ ЖИЗНЕННЫХ СЮЖЕТОВ, КОТОРЫЕ БЫ ВЫЗЫВАЛИ ТРЕПЕТ ДУШИ. МОМЕНТ, КОГДА НАТРУЖЕННЫЕ ПАЛЬЦЫ ХЛЕБОРОБОВ НАДЛАМЫВАЮТ СВЕЖИЙ КАРАВАЙ – ОДИН ИЗ ТАКИХ. РЕДАКЦИОННАЯ ФОТОКАМЕРА ЗАПЕЧАТАЛА В КОНТОРЕ 1-ГО ОТДЕЛЕНИЯ СПК ПЛЕМЕННОГО ЗАВОДА «НОВЫЙ», ГДЕ ПРОХОДИЛО ЧЕСТВОВАНИЕ КОМБАЙНЕРОВ И ВОДИТЕЛЕЙ НА ОТВОЗКЕ ЗЕРНА.

Труженики этого хозяйства первыми в районе закончили уборку зерновых, а уже за ними уборку завершили в СПК племзаводе «Соколовка» и ООО «Агрофирма «Мушино».

Поздравить тружеников «Нового» с успешным окончанием далеко не легкой уборочной страды нынешнего года приехала целая делегация: глава района Е.И. Пислегин, и.о. начальника райсельхозуправления А.Г. Тебеньков, председатель районной организации Профсоюза работников АПК В.С. Абрамова. Все они сказали тёплые слова в адрес тружеников хозяйства, вручив директору племзавода Сергею Алексан-

дровичу Лобанову Благодарственное письмо от администрации Зуевского района и индивидуальные Почётные грамоты лучшим из лучших механизаторам и водителям. Слова благодарности прозвучали и в адрес агрономической службы хозяйства, ведь в том, что в «Новом» самая высокая урожайность в районе – 25,2 центнера с гектара – это результат планомерной и продуманной работы с землёй в течение многих предыдущих лет.

– Все работали самоотверженно, отчаянно, – подчеркнул

в своём приветствии руководитель хозяйства Сергей Лобанов, – именно поэтому у нас такие хорошие показатели. Сейчас наша задача – завершить зяблевую обработку почвы и за зимний период подготовить технику к новой уборке. Урожайность 25 центнеров не должна стать пределом, наши цифры должны быть намного больше. Приятно также, что сегодняшних показателей мы добились, используя в основном комбайны «Нива», причём с приличным стажем эксплуатации.

За небольшой промежуток времени чествования прозвучало много приятных и искренних слов в адрес сунских тружеников, но особенно запомнилась фраза Евгения Ивановича Пислегина о том, что «Новый» – это хозяйство с трудовыми традициями, которые бережно хранятся при любом строе. И как подтверждение этих слов, тружеников полей поздравили работники Сунского Дома культуры, вручив своим землякам хлеб-соль и исполнив добрую песню.

Татьяна МИКРЮКОВА



Быстрее, выше, сильнее...

## «МЫ – ЧЕМПИОНЫ!»

15 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА НА БАЗЕ СПОРТКОМПЛЕКСА «ТРУД» ПРОВОДИЛСЯ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК. НА ЭТОТ РАЗ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 24 КОМАНДЫ ЧЛЕНСКИХ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, А ТАКЖЕ КОМАНДЫ ВЫСШИХ И СРЕДНИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ОБЛАСТИ.

От областной организации Профсоюза было выставлено 4 спортивные команды первичных профсоюзных организаций. Это: команда студентов Орловского государственного аграрного университета, команды учащихся БОУ СПО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» и «Многопрофильный колледж» ФГБОУ ВПО Орел ГАУ, и команда Орловской областной организации Профсоюза работников АПК, которую представляли преподаватели ФГБОУ ВПО Орел ГАУ.

Цель проведения данного мероприятия – развитие физической культуры и спорта в профсоюзных организациях, пропаганда среди членов профсоюзов здорового образа жизни.

В гости на спортивный праздник профсоюзов пришли заместитель главы администрации города Орла Е.В.Данилевская, заместитель начальника управления по физической культуре и спорту администрации Орловской области В.Н.Мартынов, заместитель председателя регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Орловской области» М.А.Межнев,

начальник управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Орла А.В.Гулякин.

Для участников и гостей праздника было организовано торжественное открытие спартакиады, работали буфеты. На всех площадках спорткомплекса в этот день витал дух здорового соперничества и азарта, хорошего настроения и оптимизма.

Открывая праздник, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Иванович Власов сказал:

«Этот яркий и масштабный спортивный праздник способствует

реализации одного из важнейших приоритетов работы профсоюзов – популяризации здорового образа жизни, укрепления здоровья трудящихся и молодого поколения, развитию массового спорта в профсоюзных организациях. Отрадно отметить, что у нас в области сохраняется и по мере сил развивается спортивная база учреждений, создаются условия для оздоровления и занятия физкультурой...».

В программе праздника были различные спортивные состязания: дартсотлон и стритбол; русская скакалка, волейбол, ну и самые любимые всеми виды спорта – перетягивание каната и семейная эстафета.



Участники соревнований

Все этапы этого увлекательного соревнования проходили в напряженной борьбе. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень «громко переживали».

Везде наши спортсмены занимали места, что позволило ребятам из «Многопрофильного колледжа»

ФГБОУ ВПО Орел ГАУ занять 1-ое место в командном зачете среди СУЗов, а команде областной организации Профсоюза – 3-е призовое место среди спортивных команд работающих коллективов и получить Кубки спартакиады и ценные подарки. Такие спортивные успехи

наша областная организация Профсоюза добивается на каждом спортпразднике, и это уже стало традицией!!!

*О.В. Чеусова,  
председатель Орловской областной  
организации Профсоюза*

## ЧЕМПИОНСКИЙ ДУБЛЬ ХЛЕБОПЁКОВ



Момент соревнования



Награды ждут победителей

20 СЕНТЯБРЯ В СТРЕЛКОВОМ ТИРЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ДЮСТП ПО ПВС ДОСААФ РОССИИ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПУЛЕВОЙ СТРЕЛБЕ ИЗ МАЛОКАЛИБЕРНОЙ ВИНТОВКИ СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

**В** соревнованиях приняли участие 15 команд организаций, предприятий и учебных заведений города Пензы, Бессоновского, Каменского, Колышлейского и Мокшанского районов.

По итогам соревнований в командном зачете второй год подряд самыми меткими ока-

зались стрелки ОАО «Пензенский хлебозавод №4», ставшие победителями соревнований в командном зачете. Второе место заняла команда ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», третий результат показали спортсмены Мокшанского агротехнологического колледжа.

В личном зачете с результатом 89 очков победителем стал электромонтер связи ОАО «Атмис – сахар» г. Каменки Сергей Глазков, второе место у Жиркина Александра из команды Пензенского хлебозавода № 4 и третье место на пьедестале почёта занял Михаил Малаш (ОАО Птицефабрика «Васильевская»).

Организатор соревнований – Пензенская областная организация Профсоюза работников АПК РФ наградила победителей и призёров почётными дипломами, спортивными медалями и денежными премиями.

*Игорь Утемишев,  
заместитель председателя по организационно-правовой работе – правовой инспектор  
труда Пензенской областной организации  
Профсоюза*



Определяем победителя



Награждение победителей



Наши призеры

# «ВЕЗЁТ ТЕМ, КТО ВЕЗЁТ!»

Встреча почетных гостей



» Тюменский район первым в области завершил уборку зерновых и зернобобовых.

Никто из корифеев сельского хозяйства, проработавших в отрасли десятки лет, не припомнит столь раннего окончания жатвы. В этом году она завершилась 31 августа.

Точку поставили на овсяном поле совхоза "Червишевский": четыре "Нью-Холланда" домолотили последний клин и заглушили моторы. Поздравить земледельцев района приехал губернатор области Владимир Якушев. От имени всех жителей региона он поблагодарил тружеников "Столичного" за ту качественную работу, которую они выполнили в этом году. "От засухи пострадали многие регионы России, где получают сейчас по 6-11 центнеров зерна с гектара. Природа в очередной раз преподнесла сюрприз: температура воздуха в нашем регионе достигла исторического максимума, но в тот момент, когда было нужно, чтобы влага пришла на тюменскую землю, она пришла. Нам повезло, но, как известно, везёт тем, кто везёт", – сказал губернатор.

И действительно: в этом году Тюменский район первым в области начал посевную, провёл её в лучшие агротехнические сроки и первым завершил жатву. "Лёгких уборочных не бывает, но каждый год сложен по своему, – сказал глава района Владимир Гуляев. "Столичный" соберёт нынче более 30 тысяч центнеров зерна. Новый урожай и те запасы, что были созданы в прошлом году, позволят обеспечить животноводство кормами, а растениеводство – качественными семенами. Средняя урожайность зерновых и зернобобовых составила 18 центнеров с гектара, но в учхозе сельхозакадемии получили по 20 центнеров, на птицефабрике "Пышминская" – 28, в "Мальковском" –

Руководители сельскохозяйственных предприятий Тюменского района



29,6, а в крестьянском хозяйстве "Пчела" – 37".

Работники сельского хозяйства района много вложили в этот урожай. Было сделано всё, чтобы получить не 18 центнеров с гектара, а вдвое больше. Природа резко "подкорректировала" их планы. Но это, как считает заместитель главы района, начальник управления АПК Сергей Джанбровский, не умаляет ценности труда людей и повод не для печали, а для поиска новых технологий, позволяющих всё меньше зависеть от погоды. А разброс урожайности в районе – от 7 до 37 центнеров с гектара – это ещё один повод: для размышлений.

Людмила Захаренко, генеральный директор главного нашего зернового хозяйства – "Успенского" – процитировала известного тюменского деятеля начала прошлого века Александра Балакшина: "Что теряет мужик, этому счёта не ведётся". Сказано это было более ста лет назад, но и сегодня крестьянин в значительной мере зависит от капризов погоды. Людмила Михайловна высоко оценила ту поддержку, которую оказывает аграриям правительство области, – без неё в такой сложной ситуации, как нынешняя, пришлось бы совсем туго...

Торжественная часть завершилась, и прямо в поле состоялся откровенный разговор Владимира Якушева с руководителями сельхозпредприятий района. Что



Губернатор поблагодарил тружеников за их труд

больше всего волнует аграриев "Столичного"?

Агроном крестьянского хозяйства "Пчела" Виктор Росляков поднял тему вступления России в ВТО. Руководитель "Пчелы" Андрей Росляков интересовался, будет ли финансироваться программа орошения земель. Директора "Мальковского" Владимира Илюшина беспокоит судьба пахотных земель, находящихся в частных руках. Руководителя птицефабрики "Тюменский бройлер" Оксану Величко – зерновой рынок региона...

Губернатор согласился с тем, что ситуация с землёй в Тюменском районе урегулирована не до конца. "Исторически сложилось так, что в недавние времена по актам исполнительных органов власти

отдельным гражданам передавались огромные площади. В результате некоторые предприниматели сосредоточили в своих руках тысячи гектаров земли, которые сегодня направляются под жилищную застройку. Владельцам таких актов это выгоднее, чем использовать земли для сельскохозяйственного производства".

По мнению губернатора, с таким положением дел мириться нельзя: "Я дал поручение главе района Владимиру Гульяеву провести жёсткую инвентаризацию земель, проанализировать, кем и как они используются. Акты о выделении участков, полученные незаконно или с признаками коррупционных схем, будут оспорены. Судебные разбирательства по подобным делам уже идут. Земля не должна быть предметом спекуляций и наживы для небольшой группы людей".

Область находится в непростой ситуации – взамен изымаемого налога на доходы от полезных ископаемых надо искать дополнительные доходы в бюджет. Но даже в этих условиях поддержка АПК средствами областного бюджета не опустится ниже отметки

5-6 миллиардов рублей – в этом губернатор заверил сельхозпроизводителей. А вот на что направить бюджетные ресурсы – вопрос обсуждаемый, и здесь глава региона готов прислушиваться к мнению аграриев. "Очень важен постоянный диалог, чтобы тот финансовый ресурс, который есть в бюджете области, мы совместно направляли на решение наиболее актуальных вопросов. Поддержка, оказываемая бюджетом, должна стимулировать рост качества и объёма сельскохозяйственной продукции, – убеждён Владимир Якушев.

Что касается обеспечения зерном местных птицеводческих предприятий, то департамент АПК уже занимается этим вопросом. Будет сделано всё необходимое, чтобы соблюсти баланс интересов производителей и потребителей зерна... Комбайны покинули поле, и тут же заморосил мелкий, по-настоящему осенний дождик. Рано завершили уборку в Тюменском районе. Но вовремя.

Мария КОРАБЛОВА  
Газета «Красное знамя» Тюменского муниципального района  
Фото Валерия Бычкова

Выступление губернатора В. Якушева



Уборка урожая



## БЕЛОЕ ЗОЛОТО НАШЕЙ РОДИНЫ

**О**ткрываем новую рубрику, в которой мы будем рассказывать о том, чем гордится наша страна, о тех сельскохозяйственных культурах, которые возделываются на полях нашей Родины, людях, которые занимаются выведением новых сортов пшеницы, ржи, гречихи, овса, возделыванием культурных сельскохозяйственных растений. Ждем от Вас новых материалов, которые будут опубликованы на страницах нашего информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер». Сегодня разговор пойдет о сарацинской пшенице. Так до XIX века называли рис.

115 стран мира занимаются рисоводством, в Российской Федерации – девять субъектов. И Краснодарский край занимает 12 место в мире по урожайности.

Сегодня мы хотели бы рассказать о Федеральном государственном унитарном элитно-семеноводческом институте Российской академии сельскохозяйственных наук «Красное» Краснодарского края, который занимается выведением новых сортов риса. Тем не менее, несмотря на трудоёмкость самого процесса, именно оно

на сегодня является крупнейшим в России хозяйством по производству элитных семян.

Немного истории: Оно было создано на базе Кубанской рисовой опытной станции в 1966 году с целью проведения научных исследований ВНИИ риса. Основными задачами данного научно-производственного подразделения являлось следующее: осуществление первичной проверки в производственных условиях перспективных селекционных сортов риса, прогрессивных технологий, систем машин, новых форм удо-

брений и средств защиты растений. Главной же задачей хозяйства было и остается производство и реализация семян риса высших репродукций для рисосеющих хозяйств как нашей страны, так и ближнего зарубежья.

В год создания хозяйство имело 569 гектаров земли, в том числе 282 гектара орошаемых земель, из них под посевами риса – 160 гектаров. Обслуживало производство 159 человек, в том числе 104 постоянных работника. В первый же год существования в хозяйстве было получено по 58,4 центнера риса с одного гектара. В течение ряда лет происходила передача земель

Качественные семена – залог богатого урожая





Н.М. Тимонова, председатель первичной профсоюзной организации

от соседних хозяйств, а в настоящее время земельная площадь составляет 2178 гектаров, в том числе 1894 гектара сельскохозяйственных угодий, из них 1537 гектаров орошаемых земель. С 1998 года хозяйство передано из ведения Министерства сельского хозяйства и продовольствия РФ и в ведение Российской Академии сельскохозяйственных наук, непосредственно подчиняется ВНИИ (Всероссийскому научно-исследовательскому институту) риса, имущество предприятия является собственностью Россельхозакадемии и относится к государственной собственности.

ФГУ ЭСП «Красное» специализируется на производстве элитных семян риса, попутно выращивает зерновые для нужд предприятия и занимается животноводством. В 2006 году предприятием реализовано 2615 тонн элитных семян риса, в 2007 году – 3130 тонн, в 2008 году – 3788 тонн, в 2009 году – 3373 тонны, в 2010 году – 3570 тонн, в 2011 год- 3480 тонн В 2012 году – 4296 тонн семян риса высших репродукций разных сортов: Рапан, Флагман, Регул, Хазар, Аметист и другие. Самыми продуктивными и востребованными считаются сорта Рапан и Хазар.

На предприятии трудится 230 человек и, как подчеркивает директор Е.П.Максименко, основная часть коллектива – очень ответственные и радеющие за своё дело работники. Селекция не терпит суеты, поэтому, как правило, все работники – люди основательные и педантичные, придерживающихся тех технологий, которые позволяют не травмировать будущие семена.

— Сельское хозяйство – шутит директор, — это болезнь. Раз заболел – и всё, у тебя появляется сво-

его рода рефлекс и ты начинаешь переживать за результат своей работы. Главный критерий нашей деятельности прост: качественные семена – богатый урожай, поэтому мы постоянно работаем «в тесной связке» с учёными...

ФГУ ЭСП «Красное» является опытно-показательным хозяйством, получает высокие урожаи риса, превышающие районные и краевые показатели. В 2006 году было получено по 63,8 центнера с гектара, в 2007 году урожайность риса составила 71,8 центнера с одного гектара, в 2008 году – 70,1 центнера с гектара, в 2009 году – 84,3 центнера с одного гектара, в 2010 году – 70,3 центнера с гектара. В 2011 году рис посеян на площади 842 гектара, урожайность составила 81,1 ц/га. Крепкая материально-техническая база, внедрение новых научных разработок (новые сорта, система семеноводства, рисовые севообороты, системы удобрения и защиты риса, технологии послеуборочной доработки зерна риса разных сортов, комплекс машин для выращивания и уборки риса) способствует получению высоких урожаев и производству семян риса высших репродукций. А там, где деньги вкладывают в развитие хозяйства, они обязательно себя оправдывают.

Отрадно отметить, что ФГУ ЭСП «Красное» обеспечивает семенами самые различные рисосеющие регионы РФ.

А по труду и честь! В результате целенаправленной и кропотливой работы на предприятии достигаются высокие производственные показатели, за которые оно неоднократно награждалось переходящим Красным Знаменем, дипломами Выставки достижений народного хозяйства. Хозяйству присваивались звания «Высокой культуры земледелия» и «Высокой культуры животноводства». В течение ряда лет ЭСП «Красное» завоевывало переходящий кубок госплемзавода «Красноармейский». В 2005 году предприятие получило Золотую медаль выставки «Золотая осень 2005 года», в 2008 году – Золотую медаль выставки «Золотая осень 2008 года», в 2009 году – Золотую и Серебряную медаль выставки «Золотая осень 2009 года», в 2010 году – Золотую и бронзовую медаль выставки «Золотая осень 2010

года». В 2006 году на Международной выставке-ярмарке «Зеленая неделя 2006» в г.Берлине предприятие отмечено дипломом за активное участие в экспозиции Краснодарского края. Многие работники предприятия за высокие достижения в труде награждены правительственными наград

Стабильно развивающаяся экономика позволяет повышать и благосостояние работников, уделять большое внимание вопросам быта, культуры и отдыха. Не стоит на месте и первичная профсоюзная организация с её лидером Надеждой Михайловной Тимоновой. Заметим, что членами Профсоюза здесь являются все работники предприятия. Хочется особо отметить тот факт, что их принятый колдоговор занял второе место по краю. Льгот у работников и вправду хватает – взять хотя бы 50% оплату путёвок (для взрослого и ребёнка до 10 лет). Раз в год аттестуется не менее 59 рабочих мест, оказывается материальная помощь для малообеспеченной части коллектива. Традиционно отмечается День рыбака и другие праздники, на которых особо отличившимся дарят памятные подарки. Лучшим работникам и ветеранам выписывается краевая, районная и профсоюзная газеты.

Под руководством директора предприятия Евгения Петровича Максименко в хозяйстве имеется спортивно-оздоровительный комплекс, дом культуры (звание народного коллектива получил хор ФГУ ЭСП «Красное», есть ВИА), работает стоматологический кабинет (для работников – бесплатное лечение и 50% оплата при протезировании), имеется и прекрасная столовая, стадион, баня, пекарня, мельница, база отдыха. Зачастую сам директор — Евгений Петрович Максименко – своим личным примером на стадионе убеждает других о целесообразности поддержания спортивной формы. На базе стадиона тренируется и детская команда по регби...

Напомним, что на одном из последних совещаний по развитию отрасли АПК губернатор озвучил планы администрации по поддержке сельхозпроизводителей. Из краевого бюджета выделены деньги на субсидирование капитальной планировки рисовых чеков. Также утверждена

**!** В этом году рисовые чеки Кубани заняли более 130 тысяч гектаров. Это немного меньше, чем в прошлом, но аграрии планируют собрать урожай, который будет как минимум на 7% больше прошлогоднего. Напомним, что в прошлом, 2011 году, в закрома было отправлено почти миллион тонн риса.

долгосрочная программа «Развитие мелиорации сельхозземель» на ближайшие семь лет. На ее реализацию потратят 120 миллионов рублей. Эти меры помогут кубанским производителям риса выстоять в борьбе за рынок. Ведь конкуренция с каждым годом только растет.

Отметим, что себестоимость риса за последние два года в среднем по краю выросла с 6 рублей 30

копеек за килограмм до восьми. Реализует рис-сырец по 9,5 рублей за килограмм. При таких ценах хозяйствам выживать нелегко. Но изменить ценовую конъюнктуру российского и мирового рынка нельзя, поэтому необходимо менять подход к производству и выращиванию риса.

«С каждым годом надо отшлифовать этот материал, эту систему.

Каждый год нужно заниматься подготовкой кадров, искать новые подходы в агрономии, в технике и применять на практике. Основная задача – снижать издержки, повышать качество риса и объемы», – заявил Александр Ткачев, губернатор Краснодарского края.

Там, где деньги вкладывают в развитие хозяйства, они обязательно себя оправдают, замечает Александр Ткачев. И самое главное – несмотря ни на что, ни в коем случае нельзя сокращать площади рисовых чеков. И хотя сегодня цена на зерно небольшая, но завтра все может измениться...

По материалам Краснодарской краевой организации Профсоюза

## А ВМЕСТЕ НАМ 60 ЛЕТ!

«УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА! НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ТРУДЯТСЯ 123 ЧЕЛОВЕКА. ВСЕ ОНИ СОСТОЯТ НА УЧЕТЕ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ПРИСУТСТВУЕТ 120 ЧЕЛОВЕК. ПРЕДЛАГАЮ ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ОТКРЫТЬ!».

» С такими словами, произнесенные председателем первичной профсоюзной организации ФГКУ «Комбинат «Кристалл» Росрезерва Шайхутдиновым Сайетнур Саитгалеевичем, начались торжественные мероприятия, посвященные 60 –летию комбината.

Первое слово для поздравления взял директор предприятия Кулагин Евгений Геннадьевич, в речи которого слышались вся любовь и гордость к своему коллективу. За 60 лет изменилось многое, но одно лишь осталось постоянным – Профсоюз. А то, что Профсоюз здесь не последнее дело, говорило уже то, что все торжественное мероприятие организовывалось и велось тем же председателем первичной профсоюзной организации.

Атмосфера, присутствующая здесь покорила меня с самого входа на предприятие. Встретили меня настолько радушно, что я сразу же почувствовала себя так, будто я тоже член коллектива. Мне сразу же показали всю территорию комбината,

на которой благоухали розы, тихо и спокойно журчал фонтан, окруженный деревьями и скамейками. Про, который, мне с гордостью, сказали, что это творение самого председателя профкома. Приятно было увидеть документальный фильм о жизни комбината, о трудовых буднях работников и их умением отдыхать. Так, например, у них есть своя футбольная команда, которая занимала неоднократно призовые места. Часто коллективом и семьями они ездят отдыхать на природу. Ежегодно их дети в летний период ездят в лагерь отдыха. На предприятии есть свой музей, в котором отразилась вся жизнь комбината. В том, что здесь человек имеет большую значимость, подтверждается отношением к ветеранам труда. На мероприятие приглашены и бывшие директора предприятия, и работники, проработавшие на нем долгое время. А список ветеранов, работающих в настоящее время, очень внушительный. Многие работники предприятия были награждены грамотами, знаками отличия. Я, как председатель



Вручение наград

райкома Профсоюза агропромышленного комплекса, тоже не осталась в стороне. Коллектив организации награжден Дипломом ЦК Профсоюза за большой вклад в развитии и укреплении Профессионального союза и активную работу по защите социально – трудовых прав трудящихся. Директор комбината Кулагин Е.Г награжден нагрудным знаком «За развитие социального партнерства». А председатель профкома Шайхутдинов С.С. награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

После этого мероприятия, я долго думала – то ли я попала в прошлое, когда значимость профсоюза была весома, то ли я попала в будущее, когда профсоюз будет снова на всех предприятиях и люди будут спокойны за свои социально – трудовые права, потому что у них есть опора – Профсоюз.

Т.Н.Печерская, председатель Энгельсской районной организации Профсоюза, Саратовская область

# НУЖНО УМЕТЬ ЗАЩИЩАТЬСЯ

В КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СТАЛО ХОРОШЕЙ ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ ПРОВОДИТЬ СЕМИНАРЫ НА ПОБЕРЕЖЬЕ ЧЕРНОГО МОРЯ. ВОТ И В ЭТОМ ГОДУ В СЕНТЯБРЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПАРКА-ОТЕЛЯ "ЖЕМЧУЖИНА" ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР С АКТИВОМ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. В РАБОТЕ СЕМИНАРА ПРИНЯЛИ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ СВЫШЕ 70 ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ - КАК РАЙОННЫХ, ГОРОДСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ТАК И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КРУПНЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЗ 27 МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ.

» Согласно плану семинара вначале состоялось обучение профсоюзного актива на тему: «О совершенствовании правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза». С лекцией: «О формах защиты коллективных трудовых прав работников. Разрешение коллективных трудовых споров» выступил правовой инспектор Краснодарского краевого профобъединения Андрей Петрович Киселев. Большой интерес и активность в учебе был достигнут в связи с тем, что лекция содер-

*Председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза Ф.В. Долженко выступает перед участниками семинара*



Учебный процесс

жала не только понятия, причины, общую характеристику и правовую природу коллективных трудовых споров, но и материалы судебной практики по делам о признании забастовки незаконной.

Все участники семинара пришли к выводу, что негативные процессы, сопровождающие переход российской экономики на рыночные отношения, существенно обостряют социально-трудоу обстановку. Поэтому, хотим мы этого или нет, но коллективные трудовые конфликты и забастовки как крайняя форма их проявления, становится актуальной частью нашей профсоюзной работы.

Не менее важным и актуальным вопросом для практического применения на местах стал вопрос о мотивации профсоюзного членства. Андрей Петрович отметил, что необходимо более эффективно использовать инструменты повышения членства в Профсоюзе, такие как правозащитная деятельность.

Быть может, даже более важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в Профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Нельзя забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. Речь идет не о пиве по льготной цене, а о вещах, куда более серьезных, связанных с социальными напряжениями и трудовыми конфликтами. То есть, первым и главным условием высокой мотивации членства является продуктивная работа профоргани-

заций и их органов по выполнению защитных функций.

Не менее важным в мотивации членства также является создание благоприятного имиджа профсоюзов. Кроме того, нуждается в коренном улучшении и информационная работа. Необходимо выходить на более широкое информационное пространство: центральные и региональные СМИ, интернет и т.д. Люди, особенно молодежь, плохо знают о состоянии дел в современных российских профсоюзах. В ходе лекции были высказаны как проблемы, так и положительная практика вовлечения работников и учащихся в Профсоюз.

Председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ Ф.В. Долженко отметил высокую заинтересованность и активность участников семинара. Федор Васильевич уверен, что именно теория, подкрепленная практикой, является наиболее важным инструментом в повседневной работе активистов Профсоюза. В завершении семинара участники сердечно поблагодарили Андрея Петровича Киселева за новую полезную информацию по юридической практике на семинаре.

Традиционно на следующий день состоялись соревнования участников семинара среди мужчин и женщин по настольному теннису, бадминтону, дартсу, шахматам и шашкам. Всем победителям были вручены грамоты и памятные подарки.

*По информации Краснодарской краевой организации Профсоюза*

## НЕОБХОДИМЫ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОНИМАЮТ, ЧТО УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА ИМЕЕТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ В СОЗДАНИИ СТАБИЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, НАСТРОЕНИИ ЛЮДЕЙ И, В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ, ПРЯМО ВЛИЯЕТ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. ЕЖЕГОДНО НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА, СЕМИНАРАХ-СОВЕЩАНИЯХ РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОПРОС О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК ОБЛАСТИ.

Свою работу в этом направлении обком Профсоюза строит в тесном контакте с Государственной инспекцией труда, Управлением по труду и занятости Тверской области, Федерацией тверских профсоюзов, отделением Фонда социального страхования.

На многих предприятиях агропромышленного комплекса осуществлены меры по улучшению условий труда, укреплению службы охраны труда. Это было сделано в ЗАО «Калининское», ОАО птицефабрика «Верхневолжская», ОАО «Брау-сервис» г.Тверь, ЗАО «Свободный труд» Кашинского, колхозе «Мир» Торжокского районов и в ряде других.

В организациях Кашинского района общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют 52 уполномоченных лиц профкомов, которые принимают участие в реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. Во многих районах организовано обучение уполномоченных, в том числе за счет работодателей. Представители Профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев, контролируют правильность расходования средств выделяемых на улучшение условий труда и предупреждение травм на производстве.

Уполномоченные лица по охране труда первичных организаций Бежецкого, Калининского, Кесовогорского райкомов участвуют в подготовке плановых мероприятий по улучшению условий труда на производстве, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам, обеспечением работающих спецодеждой, содействуют своевременному устранению нарушений требований безопасности

труда и предупреждению несчастных случаев на производстве.

На должном уровне проводятся организационные мероприятия по охране труда в ЗАО «Хлеб» г.Тверь, где имеется квалифицированная служба охраны труда из трех инженерно-технических работников, а администрация придает важное значение вопросам охраны труда, как и в ЗАО «Калининское». Неслучайно данные организации стали победителями смотра-конкурса «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

Принимаемые на местах меры по улучшению условий труда и предупреждению травм на производстве способствовали некоторому снижению количества несчастных случаев на производстве. Последовательное снижение травматизма на протяжении последних лет наблюдается в организациях Андреапольского, Бельского, Конаковского, Молоковского, Торжокского и ряде других районов.

Однако анализ отчетных данных и проведенных проверок государственными инспекторами труда, изучение состояния условий и безопасности труда, убеждают в том, что в сфере охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса области не все благополучно. До сих пор не разработана областная отраслевая целевая программа, стимулирующая развитие охраны труда.

Ликвидирован отдел охраны труда в Департаменте по социально-экономическому развитию села. Нет ответственного лица за охрану труда и во вновь созданной структуре – Министерстве сельского хозяйства области, а также в ГКУ «Центр по развитию АПК». Во всех районах органы местного самоуправления в связи с разделением функций не получили четкие полномочия для решения вопросов охраны труда на подведомственных территориях.

В настоящее время предприятия АПК, особенно сельскохозяйственного производства, являются самыми травмоопасными в области. Большинство несчастных случаев происходят по причине необученности работников, нарушений режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины. На многих предприятиях не издаются приказы о назначении лиц, ответственных за организацию работы по охране труда.

Имеется немало организаций, где не созданы комиссии по охране труда на паритетной основе. На большинстве предприятий АПК области не избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, особенно на частных предприятиях, где отсутствуют профсоюзные организации. Все это свидетельствует о том, что работодатели недооценивают роль общественного контроля за соблюдением требований охраны труда.

Анализ состояния дел с охраной труда на предприятиях нашей отрасли показывает, что за последние годы наблюдается положительная динамика снижения уровня производственного травматизма со смертельным исходом (в 2010 году погибло – 9 человек, в 2011 году – 5 человека). Но это объясняется и тем, что продолжает снижаться численность работников в сельском хозяйстве и обрабатывающих отраслях. Так, за 5 лет (2005-2010 г.г.) численность занятого сельского населения сократилась в производственной сфере в 2,5 раза.

Тем не менее, вызывает озабоченность и тревогу тот факт, что число пострадавших на производстве только за 2010-2011 годы составило 38 человек. Об этом стоит серьезно задуматься всем органам и каждому работающему в отдельности и профсоюзным комитетам и работодателям. Особенно остается высоким травматизм на предприятиях Калининского, Ржевского районов. По-прежнему имеет место сокрытие несчастных случаев на производстве.

Основными причинами несчастных случаев являются грубые нарушения правил и норм при организации работ, несовершенство технологических процессов, отсутствие планов производства работ, несоответствие оборудования требованиям стандартов безопасности труда, необученность работников, допуск их к работе без инструктажа об охране труда, по-

ложенных средств индивидуальной защиты. Как не печально причиной многих травм стали нарушения трудовой и производственной дисциплины, работа в состоянии алкогольного опьянения.

Профсоюзные организации области принимают меры для усиления роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Мы понимаем, что без участия профсоюзного актива будет сложно преодолеть негативные тенденции в этой области. Стремимся в коллективных договорах предприятий предусмотреть гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, а также их материальное поощрение за положительные результаты работы. Добиваемся, чтобы на каждом предприятии были созданы комиссии по охране труда на паритетной основе.

Одна из задач, это повышение роли соглашений и коллективных договоров в решении проблем охраны труда. Считаю, что каждой организации необходимо разработать и внедрить в коллективный договор максимально подробный свод производственных правил и обеспечить их выполнение. Анализ показы-

вает, что существует значительная часть договоров, в которых разделы «Охрана труда» носят формальный характер, так как к указанным разделам не выделяются необходимые средства, и не прилагаются соглашения с конкретными мероприятиями, направленными на предупреждение несчастных случаев на производстве, профзаболеваний и общее улучшение условий труда и быта работающих. Не регламентируются вопросы бесплатной выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты, вопросы предоставления работникам льгот и компенсаций за выполнение тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

**В настоящее время областная организация работает над решением следующих вопросов:**

- принятия региональной отраслевой программы улучшения условий и охраны труда работников АПК;
- контроль за проведением работ по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- добиваться заключения отраслевого регионального соглашения, коллективных договоров на всех

предприятиях отрасли, включения в них мер по улучшению условий труда и предупреждению травм и заболеваний на производстве, не допускать уменьшения планируемых затрат на мероприятия по охране труда;

- обеспечение регулярного обучения уполномоченных лиц Профсоюза, осуществление контроля за системой непрерывного обучения по охране труда руководителей, специалистов, работников организаций;
- совместно с Государственной инспекцией труда Тверской области, отделением Фонда социального страхования оказание помощи работникам, получившим травму на производстве или профессиональное заболевание в решении вопросов о возмещении вреда.

Проблемы обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями труда на производстве остаются важным направлением в деятельности областной, районных и первичных профсоюзных организаций.

*Г.Е.Савельичева,  
председатель Тверской  
областной организации Профсоюза*

## О ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК РЕСПУБЛИКИ УДМУРТИЯ



УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ПОСТОЯННО УДЕЛЯЕТ ВНИМАНИЕ ВОПРОСАМ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, РАЗРАБОТКЕ И ВЫПОЛНЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫМ ПРОВЕДЕНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ОБУЧЕНИЯ, ИНСТРУКТАЖА РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ИХ СПЕЦОДЕЖДОЙ И СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ.

**В**о исполнение решений У-го Съезда Профсоюза работников АПК реском Профсоюза рассмотрел вопрос о состоянии охраны

труда в организациях агропромышленного комплекса на пленуме, районные профсоюзные организации обсудили проблемы охраны труда на пленумах, президиумах. При этом вопросы рассматривались с учетом положения дел на местах, а также тех проблем, которые необходимо решать в организациях района.

Обязательства по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса республики нашли отражение в Трехстороннем республиканском соглашении по регулированию социально-трудовых отношений, а также в отраслевом соглашении по АПК Удмуртской Республики.

В районах заключены территориальные соглашения между администрацией района, Профсоюзом и работодателями, в которых имеются разделы по охране труда. Вопросы

улучшения условий труда, предупреждения травматизма на производстве в организациях АПК регулярно рассматриваются на заседаниях трехсторонних комиссий, которые созданы во всех муниципальных районах. В их состав входят председатели районных профсоюзных организаций. В каждой районной администрации работает специалист по охране труда, в основном на неосвобожденной основе, с которым районная профсоюзная организация сотрудничает.

Райкомы Профсоюза работают в тесном контакте с районными управлениями сельского хозяйства. Проводятся совместные конкурсы «Лучшая комната отдыха», «Лучшая организация работы по охране труда на сельхозпредприятии», «Лучшая комиссия по охране труда».

Взаимодействие Профсоюза и администраций районов осуществля-

ется и в подготовке кадров в области охраны труда. На конкурсной основе под руководством администрации районов системно и организовано проводится обучение и аттестация руководителей и специалистов по охране труда, а также уполномоченных профсоюза по охране труда.

В районах республики действуют межведомственные комиссии по охране труда, в состав которых входят председатели районных профсоюзных организаций. Комиссии работают по утвержденному годовому плану, согласно которого в течение года проверяется не менее трех организаций АПК. Ежеквартально проводится «День охраны труда».

В этом мероприятии принимают участие специалисты Фонда социального страхования Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Роспотребнадзора, Роспотребнадзора. В трехстороннее соглашение Балезинского района на 2011-2013гг. в раздел «Охрана труда, здоровья и обеспечение экологической безопасности» по предложению председателя районной организации Профсоюза А.Г. Корепанова включен пункт по внедрению организации четырехступенчатого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района. В большинстве муниципальных образований сельских районов с участием председателей райкомов Профсоюза уже разработаны и приняты «Положение об организации системы четырехступенчатого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района», целевые Программы улучшения условий и охраны труда на 2011-2014 годы.

Четвертая ступень контроля проводится комиссией во главе с заместителем главы муниципального образования района, ответственным за охрану труда. Так, в Кезском районе заслушаны отчеты руководителей СПК «Большевик», «Искра», «Заря», ООО «Труженик».

Во многих организациях выполняются работы по улучшению условий труда. Например, в Балезинской сортоиспытательной станции приобретены и установлены два молокопровода и охладители для молока, оборудованы раздевалки и комнаты отдыха на фермах, открыта столовая для работников.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма создано 55 комиссий по охране труда на паритетной основе. В первичных профсоюзных организациях избрано 165 уполномоченных лиц по охране труда. Большинство из них прошли обучение. Уполномоченные по охране труда профкомов проводят проверки, участвуют в проведении дней охраны труда, в расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляют контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

Так, в СПК им.Ленина Увинского района уполномоченным по охране труда проведена проверка по соблюдению трудовых прав женщин. Был выявлен факт, что Александрова Т.В. согласно медицинского заключения может выполнять только «легкий труд», фактически же работала оператором машинного доения. По предложению уполномоченного работника была переведена на «легкий труд».

Значительное внимание уделяется сохранению и укреплению здоровья работников. Совместными усилиями профсоюзных органов всех уровней и работодателей в 2011 году оздоровлено в здравницах 197 работников АПК, членов Профсоюза. Основная часть из них механизаторы и операторы машинного доения. При этом 50% и более стоимости путевки, как правило, оплачивалось работодателем. В ООО «Санаторий Ува» установлена скидка на путевки для членов Профсоюза 20%.

Проводилось страхование работников по системе добровольного медицинского страхования. К примеру, по этой системе были застрахованы пастухи ОАО «БСиС» на летне-пастбищный период. В Кезском районе 425 работников прошли медосмотр по программе «Дополнительная диспансеризация работающих граждан».

Реском Профсоюза инициировал рассмотрение вопроса «О роли санаторно-курортного оздоровления членов Профсоюза в укреплении здоровья и снижении заболеваемости» на заседании Исполкома Совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, с целью

подготовки аргументов для принятия Закона «О санаторно-курортном оздоровлении работающих в Удмуртской Республике».

В Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики направлены предложения о разработке Целевой программы по оздоровлению работников отрасли и выделении из республиканского бюджета средств на оздоровление работников АПК республики.

В организациях продолжалась аттестация рабочих мест, но к сожалению, полностью аттестованы рабочие места лишь в 7 организациях, а в 72 организациях она не проводилась, в основном, по причине отсутствия финансовых средств.

С целью стимулирования активной работы по охране труда рескомом ежегодно объявляется смотр-конкурс на «Лучшую комиссию по охране труда», «Лучшего уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда». За 2010г. в конкурсах приняло участие 9 организаций.

Однако, следует отметить, что в вопросах охраны труда еще существует много нерешенных проблем. Следует приступить к разработке Программы улучшения условий и охраны труда работников АПК республики, такое обязательство сторон закреплено в Отраслевом соглашении на 2012-2014 годы. Не во всех организациях имеются службы охраны труда, что создает проблемы с разработкой инструкций, проведением обучения и инструктажа по охране труда работников. Слабо внедряется административно-общественный контроль за состоянием охраны труда. Не в полном объеме работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, профкомы не должным образом координируют работу комиссии и уполномоченных по охране труда.

Безопасность жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать одним из основных приоритетов деятельности всех сторон социального партнерства и мы сообща должны постоянно заниматься улучшением условий и охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса республики.

*И.Н.Кропотин,  
председатель Удмуртской республиканской  
организации Профсоюза*



Участники слета

## IV СЛЕТ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

С 6 ПО 10 СЕНТЯБРЯ В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «КОЛОС» НЕ ДАЛЕКО ОТ С. ПИНЕРОВКА БАЛАШОВСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЕЛ IV СЛЕТ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ «РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ».

» Организаторы слета: первичная профсоюзная организация студентов СГАУ им. Н.И. Вавилова Профсоюза работников АПК РФ во главе с ее председателем Петром Шиндиным и Саратовское региональное отделение ОМОО «Российского Союза Сельской Молодежи».

В работе слета приняли участие: заместитель министра сельского хозяйства Саратовской области Д.А. Уполовников, депутат Государственной Думы М.А. Исаев, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ А.И. Качанов.

С первого дня слета у его участников началась активная работа. Петр Шиндин и Мария Джаналиева провели презентацию портала «РССМ-Труд» и с удовольствием ответили на многочисленные вопросы. Активисты РССМ во главе с Петром Шиндиным в первый же день сделали приятные сюрпризы для всех участников форума: раздали разноцветные браслеты с символикой и девизом РССМ – «Верим в село! Гордимся Россией!», а вечером весь лагерь отведал шашлык из свинины, подаренной фермерами Базарно-Карабулакского района. Вечернее творческое мероприятие сплотило всех

участников слета. Ребята устроили стихотворный флешмоб, предложили зрителям выполнить несколько квестов, а Влад Заикин с группой поддержки – Анной Бабенковой и Марией Джаналиевой исполнили песню «Ai se eu te peço».

7 сентября сразу после завтрака Петр Шиндин рассказал о программах «Начинающий фермер», «Семейная ферма», «Социальное развитие села». Алина Бакеева также поделилась информацией о том, как эти программы реализуются в Дергачевском районе.

Сразу после обеда активисты поехали на экскурсию в Никольевское



Выступление А.И.Качанова

городище, где Людмила Васильченко провела интереснейшую экскурсию по музею русской этнографии деревни Никольевка. Людмиле Павловне удалось погрузить молодых профсоюзных активистов в эпоху древней Руси. Все с огромным удовольствием облачи-



лись в народные костюмы и пустились в игры и пляски.

После ужина Ксения Оденцова подробно рассказала об истории появления рун, и другой славянской атрибутики. Этот мастер-класс привлек многих участников форума.

8 сентября наш слёт посетил заместитель министра сельского хозяйства Саратовской области Д.А. Уполовников. Он пообщался со студентами и ответил на интересующие их вопросы.

После обеда Дарья Дубаева, гостя из Ульяновска, провела семинар по фандрайзингу. Она рассказала о привлечении ресурсов, об эффективной работе со спонсорами и основах фандрайзинга.

Вечером Евгений Ильин – активист молодежного движения «Трезвый Саратов» провел мастер-класс «Как бросить курить?». А после ребята отправились на дебаты «Терки».

9 сентября состоялась встреча с депутатом Государственной Думы М.А. Исаевым. Все участники форума активно задавали свои вопросы и делились проблемами, существующими в их районах. Наши активисты предложили сделать в России год «Сельских территорий». Михаилу Александровичу понравилась эта идея, и он пообещал вынести этот вопрос на рассмотрение в Государственную Думу.

Также наш слет посетил председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Качанов

Александр Иванович. Встреча получила название «Защити себя сам» и прошла в неформальной обстановке, тепло, за чашечкой чая. Участники встречи обсуждали вопросы производственной безопасности, повышения благосостояния рабочего, трудности, которые могут возникнуть при создании собственного дела, а также как можно возобновить работу профсоюза в своем районе. Участники встречи поблагодарили Александра Ивановича и пообещали пригласить его в свои районы для продолжения беседы.

Вечером состоялась защита проектов и официальное закрытие форума.

*По материалам Саратовской областной организации Профсоюза*



## КАРЕЛИЯ: КАК ЭТО БЫЛО...

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ СЕРИИ СТАТЕЙ-ОТЗЫВОВ НАШИХ МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ПРОФЛИДЕР – 2012».



Палаточный городок

» В Карелии впервые в истории ФНПР прошел Общероссийский молодежный конкурс «Профсоюзный лидер – 2012». Он был включен в программу Международного молодежного форума «Гиперборея», проходившего близ Петрозаводска, на озере Лососинное, с 3 по 9 августа. Конкурс стал финальным

и самым зрелищным, незаурядным мероприятием форума. Его участники – лучшие из лучших молодых профлидеров, победители отраслевых и региональных аналогичных конкурсов, впервые получили возможность посоревноваться между собой, продемонстрировав свои личные деловые и творческие качества, и какой-то уже наработанный опыт профсоюзной работы. Таких



Участники конкурса от Белгородской областной организации Профсоюза

лидеров из 78 российских регионов набралось 250 человек, и каждый из них, конечно, был яркой личностью. А все вместе они составили на форуме ударную агитационную силу профсоюзов России, зримо и эмоционально показав своим сверстникам, что такое профсоюзы сегодня и чем они занимаются.

Необычным был и сам формат конкурса: вместо «визиток» и «презентаций» – совершенно новые формы и организационные подходы. Уже перед отправкой на Лососинное все делегации, несмотря на протесты, были смешаны и вместо них созданы новые команды по 30 человек. Соответствующим стало и первое задание конкурса: из «тридцатки» создать эффективно работающий сплоченный коллектив. В командообразующей игре всем пришлось сразу выложиться по полной, показав и свою креативность, и эрудированность,

и спортивную подготовку, и творческие способности, и многое другое. А вторая ролевая игра, проходившая в средневеково-фэнтезийном стиле, потребовала еще и определенных познаний в истории, в межгосударственной дипломатии той эпохи. И все это – с целью выявить важнейшее качество лидера: умение концентрироваться и принимать верные решения в нестандартной обстановке...

Разумеется, программа конкурса не ограничивалась играми – в ее рамках состоялось много серьезных дискуссий по актуальным для профсоюзов проблемам, в том числе и очень болезненным. Одну из них сформулировала заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева: профсоюзы проигрывают в информационном пространстве, это одна из основных причин сокращения их численности, и надо мобилизовать все ресурсы, чтобы их деятельность

была широко известна и понятна обществу... Другую проблему с дискуссионной трибуны предложил обсудить Илья Косенков – глава профобъединения Республики Карелия, один из немногих молодых профлидеров регионального уровня: в профсоюзах не работает система санкций, «низы» нередко не выполняют решения «верхов», при этом никто не несет ответственности, и такая недисциплинированность ведет к застою в профсоюзном движении, нанося ему большой урон... Еще одну тему для широкого обсуждения предложил лидер, и тоже молодой, только что созданной профсоюзной партии «Союз Труда» Александр Шершуков, редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Он пояснил, что цель Всероссийской политической партии «Союз Труда» – по-настоящему серьезно влиять на власть, стать дополнительным инструментом для реализации профсоюзных задач наряду с такими инструментами, как переговоры, коллективные действия, забастовки... Как лучше использовать возможности партии?.

Выступивший на форуме председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул: молодежь составляет сегодня добрую треть общей численности профсоюзов, а молодые активисты – это их стратегический ресурс, который надо максимально использовать для омоложения профкадров, для выработки современных методов социальной защиты членов профсоюзов – в том числе молодежи. И конкурс «Профлидер-2012», да еще вписанный в программу Международного молодежного конкурса, дает для этого прекрасные возможности...

Действительно, в перечне мероприятий форума, кроме различных игр, были мастер-классы, семинары ведущих специалистов, консультации и тренинги, дебаты, конкурс проектов, фото- и видео-кроссы, а также встречи с представителями экспертного сообщества, гражданского общества, органов власти.

Делегация Белгородского областного профобъединения на форуме состояла из 4 человек.



Непростые задачи стояли перед конкурсантами

Из них двое – это представители нашей областной организации Профсоюза работников АПК, оба – из БелГСХА: по линии ЦК Профсоюза был направлен Никита Епифанцев – председатель студенческой профорганизации академии, от областной отраслевой организации – я, студентка 5 курса агрофака Наталья Щеблыкина.

А кроме нас, аграрников, в нее вошли еще председатель Молодежного совета БОООП Анна Стрелец и председатель Молодежного совета Белгородской региональной организации профсоюза работников строительства и промышленных материалов Егор Иванников. Но сразу же по приезду все участники делегаций, больше 1000 человек, были разбиты на группы, из которых впоследствии сформировались отдельные лагеря. Это была специальная задумка оргкомитета, и она удалась, потому что благодаря ей возможность общения и обмена опытом с делегатами других городов и регионов увеличилась в разы. Что, собственно, и требовалось.

Основная часть мероприятий форума, конечно, имела образовательный характер. Программа была насыщена тренингами, лекциями на разные профсоюзные темы, панельными дискуссиями, встречами с известными профсоюзными лидерами. Но немало было и развлекательных мероприятий. А ряд испытаний был направлен не на знание нюансов профработы, а на общую эрудицию и умение проявить себя в нестандартной ситу-

ации. На этом многоликом фоне по личному рейтингу каждого участника и определялись победители в пяти номинациях: «Профсоюзный лидер», «PR-стратегии», «Новые формы работы», «Профсоюзный адвокат», «Управление проектами».

Соискатели Золотого диплома даже прошли тесты на IQ и участвовали в традиционных для «Гипербореи» ролевых играх и играх «Что? Где? Когда?» и «Дебаты». Работали, что называется, на скорость – аргументировать надо было коротко и ясно, а убедительность оценивала аудитория. Ждал конкурсантов и «профсоюзный покер» – ноухау организаторов. Протестировали активистов и на «креатив»: команды соревновались в фото- и видеокроссах – на профсоюзную, естественно, тематику. Так, с минимумом средств, не прибегая к монтажу, участники готовили пропагандистские ролики на тему безопасности труда или, к примеру, мотивации профчленства. Об испытаниях «профессионального характера» тоже не забыли – профлидеры писали тесты на знание трудового права, разрабатывали проекты создания и раскрутки профсоюзной организации «с нуля»: при наличии помещения, скромного комплекта оргтехники и трех миллионов рублей кредита. В короткий срок следовало рассчитать бюджет организации, придумать, как найти деньги, наконец, как расширяться и привлечь новых членов.

Надо сказать, организаторы хорошо продумали всю систему предлагаемых нам программ, четко проработали темы заданий, формы их исполнения. И благодаря заданной ими непринужденности сухая и, казалось бы, тяжело улавливаемая информация воспринималась значительно быстрее и тут же, на месте, приобретенный навык применялся на практике.

Наконец, вот он – самый торжественный момент награждения победителей! Набрал наибольшее количество баллов, лучшим профсоюзным лидером 2012 года стала Вера Фёдорова – пресс-секретарь Федерации профсоюзов Новгородской области. А мы, профсоюзные лидеры, представляющие Белгородскую область, были награждены именными дипломами и сертификатами участников конкурса.

Мы вернулись в родной Белгород с кучами идей, мыслей и предложений в голове. Получили колоссальный багаж знаний и заряд готовности применять их на практике. Словом, это были незабываемые пять дней одновременно и учёбы, и работы, и, конечно же, отдыха, потому что наш палаточный городок был разбит в живописнейшем месте. А главное – мы обрели новые знакомства и теперь можем плодотворно сотрудничать и обмениваться опытом с такими же, как мы, профсоюзными лидерами на обширном всероссийском уровне.

*Н.Щеблыкина, член профкома.*





Подписание соглашения

## ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ И ТУРЦИИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

С 3 ПО 7 СЕНТЯБРЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ВО ГЛАВЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ Н.Н. АГАПОВОЙ ПОСЕТИЛА ТУРЦИЮ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПО ПРИГЛАШЕНИЮ РОДСТВЕННОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТАБАЧНОЙ, ПИЩЕВОЙ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ ТУРЦИИ («ТЕКГИДА-ИШ»). В ХОДЕ ВИЗИТА БЫЛО ПОДПИСАНО ДВУСТОРОННЕЕ РАМОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОВМЕСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ, СОТРУДНИЧЕСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ.



» В ходе визита состоялись переговоры в штаб-квартире «Текгида-Иш» с президентом Мустафой Тюркелем и генеральным секретарем Меджитом Амачем. Было подписано двустороннее рамочное соглашение о совместной профсоюзной работе, сотрудничестве и солидарности. Прошли встречи на предприятиях концерна «Анадолу Эфес» и с руководством концерна в лице Османа Алптюрера, руководителя по человеческим ресурсам и производственным отношениям.

Концерн «Анадолу Эфес» был основан в Турции в 1969 году, и в настоящее время занимает 5 место среди пивоваренных компаний Европы и 14 место в мире. В России «Анадолу Эфес» осуществляет руководство деятельностью 8 пивоваренных заводов и 4 солодовенных комплексов. Концерн имеет также свои заводы в Казахстане, Молдове, Грузии и Сербии и подразделения в Беларуси и Азербайджане. В ряде стран Восточной Европы и Центральной Азии «Анадолу Эфес» ведет совместный бизнес с такими транснациональными компаниями как «Кока-Кола» и «САБМиллер».

В соответствии с подписанным соглашением между профсоюзами планируется осуществлять обмен информацией и опытом по проблемам, связанным с работой в транснациональных компаниях, оказывать взаимную поддержку по поиску приемлемых решений;

проводить совместную работу по вопросам налаживания международных профсоюзных сетей в транснациональных компаниях; осуществлять обмен делегациями представителей работников и профсоюзных специалистов по вопросам обучения и организационному укреплению; проводить совместную образовательную деятельность по проблемам организационного и кадрового характера.

Член российской делегации – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Сергей Григорьев выразил удовлетворение от визита и уверенность в том, что встреча в «Анадолу Эфес» на таком высоком уровне даст новый импульс к созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в российских филиалах ТНК. «Когда работник видит, что Профсоюз ведет диалог с первыми лицами компаний от его имени, то у него появляется уверенность в возможности справедливого решения возникших проблем, и он знает, что гарант этого процесса – его Профсоюз», – отметил С. Григорьев.

*Г.М. Юрова, секретарь по международной работе и обучению Профсоюза*

# Поздравляем!

21 ОКТЯБРЯ 2012 ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ 70 ЛЕТ  
И.В.ФУРМАНУ – ГЛАВНОМУ ТЕХНИЧЕСКОМУ ИНСПЕКТОРУ  
ТРУДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ.



После окончания Московского гидромелиоративного института он работал механиком, инженером в системе Главмосводстра. До учебы в институте работал слесарем, механиком в леспромхозах Ровенской и Закарпатской областей, с 1962 по 1965 годы служил в Советской армии.

С 1972 года в ЦК профсоюза работников сельского хозяйства, в должности технического инспектора труда, заместителя заведующего отделом, заведующим отделом ЦК профсоюза.

С 1993 года по настоящее время работает в должности главного технического инспектора труда Профсоюза работников АПК РФ.

И.В. Фурман постоянно участвует в разработке нормативных документов по охране труда (правил, типовых инструкций) в организациях агропромышленного комплекса. Является автором книг по охране труда в мелиоративном строительстве, сельском и водном хозяйстве. А также многочисленных статей по вопросам охраны труда работников сельскохозяйственных организаций, сельхозтехники, мелиоративных организаций, перерабатывающих предприятий, по условиям труда

женщин и молодежи, обеспечению работников АПК средствами защиты, расследованию и учету несчастных случаев на производстве, опубликованных в отраслевых и профсоюзных журналах, научных трудах Санкт-Петербургского и Саратовского аграрных университетов, Орловского НИИ охраны труда.

За добросовестную работу Иван Васильевич награжден Почетными грамотами ВЦСПС и ФНПР, ЦК Профсоюза, нагрудными знаками Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом», «За активную работу в Профсоюзе», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России». Его труд отмечен медалью «За освоение целинных и залежных земель», Благодарностью и Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, грамотой Правительства Российской Федерации.



## ***ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ОКТЯБРЕ***

**МУДАЕВА** Владимира Мутляевича – председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;

**ФУРМАНА** Ивана Васильевича - главного технического инспектора труда Профсоюза;

**ЧУДИНОВУ** Зою Васильевну – председателя Томской областной организации Профсоюза;

**ГРИДАСОВУ** Елену Васильевну – председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

**ШАЙХЛИСЛАМОВА** Фаниля Фахрисламовича – председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

**ПОПОВУ** Елену Игоревну – заведующую организационным отделом аппарата Профсоюза;

**ВАСИЛЬЕВУ** Елену Викторовну – председателя Псковской областной организации Профсоюза;

**МАРНОПОЛЬСКОГО** Сергея Григорьевича – председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

**ТЮРЮХАНОВУ** Лидию Васильевну – председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;

**МЕДЕНЦОВУ** Людмилу Ивановну – председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;

**БАРАНЧИКОВУ** Татьяну Николаевну – ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;

**СУХАЧЕВУ** Екатерину Васильевну – заведующую информационным отделом аппарата Профсоюза.

**ШУМОВУ** Елену Георгиевну – председателя Костромской областной организации Профсоюза;

## ***С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

**ПЕТЕЛИНУ** Валентину Петровну – председателя первичной профсоюзной организации закрытого акционерного общества «Новопышминское», Свердловская область;

**УТЕНКОВУ** Галину Петровну – рабочую по уходу за животными животноводческого комплекса общества с ограниченной ответственностью «Спасское», Тульская область;

**СЕРЕГИНУ** Нину Геннадьевну – инженера по маркетингу открытого акционерного общества «Свердловский комбинат хлебопродуктов», Свердловская область;

**ФУРМАНА** Ивана Васильевича – главного технического инспектора труда Профсоюза;

**СУХАРЕВУ** Антонину Михайловну – ведущего бухгалтера открытого акционерного общества «Тамбовское спиртоводочное предприятие «Талвис», г. Тамбов;

**ЧЕУСОВУ** Ольгу Витальевну – председателя Орловской областной организации Профсоюза.